1.12.2019 முதல்
மின்வாரிய
பொறியாளர்கள்
அலுவலர்கள்
ஊழியர்களுக்கான
ஊதிய உயர்வு
கோரிக்கைகள்
CITU

முன்னுரை

அன்புமிக்க மின் ஊழியர்களே! பொறியாளர்களே! அலுவலர்களே!

வணக்கம்!

தமிழகத்தின் மிகப்பெரிய பொதுத்துறை நிறுவனமான தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் தொழிலாளர்கள், ஊழியர்கள், பொறியாளர்கள் ஆகியோருக்கு 4 ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ஊதியஉயர்வு வழங்கப்பட்டு வருகிறது. நடைமுறையில் உள்ள ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தம் 30.11.2019 அன்று முடிவடைகிறது. மின்வாரிய பணியாளர்களுக்கு 01.12.2019 முதல் புதிய ஊதிய உயர்வு வழங்கப்பட்டிருக்க வேண்டும்.

கொரோனா கொடிய தொற்று நோய் காலத்தில் நமது கோரிக்கையை நாம் முன்வைக்கவில்லை. தற்போது நிலைமை சீரடைந்த காரணத்தால் மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பு கோரிக்கை பட்டியலை வெளியிட்டு மின்சார வாரிய நிர்வாகத்தை பேச்சுவார்த்தை துவங்கிட வலியுறுத்தி வருகிறோம்.

மின்சார வாரிய நிர்வாகத்தால் பேச்சுவார்த்தைக்குழு அமைக்கப்பட்டும், எவ்வித நடவடிக்கையும் எடுத்து தொழிற்சங்கங்களை பேச்சுவார்த்தைக்கு அழைக்கப்படவில்லை.

தமிழ்நாடு மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பில் தயாரிக்கப்பட்ட கோரிக்கை பட்டியல் மின்வாரிய பணியாளர்கள் மத்தியில் சுற்றுக்கு விடப்பட வேண்டும் என்ற முறையில் பணியாளர்களின் கவனத்தை ஈர்க்க விரும்புகிறோம்.

மின்வாரிய பணியாளர்களின் பொருளாதார கோரிக்கையான ஊதிய உயர்வை மட்டும் தமிழ்நாடு மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பு கோரவில்லை, தமிழக மின்வாரியம் பொதுத்துறை நிறுவனமாக நீடித்து மக்கள் சேவை தொடர்ந்திட வேண்டும். தமிழக மக்களுக்கு தேவையான மின்சாரத்தை வழங்குகின்ற வகையில் தரமான மின்சாரம், தடையில்லா மின்சாரம், மக்கள்

வாங்கும் விலையில் மின்சாரம் என்ற உன்னத கோட்பாட்டை கடைபிடிக்கின்ற வகையில் புதிய மின் உற்பத்தி நிலையங்களை போர்க்கால அடிப்படையில் பணிகளை முடித்து மின்உற்பத்தியை துவக்கிட வேண்டும். நமது மின் உற்பத்தி நிலையங்களை முழுவீச்சில்துவக்கி கூடுதல் விலைக்கு மின்சாரத்தை வாங்குவதை தவிர்க்கப்பட வேண்டும்.

தனியார் மின் உற்பத்தி நிறுவனங்களிடமிருந்து, அதிக விலைக்கு நீண்டகால மின் கொள்முதல் செய்வதை மறுபரிசீலனை செய்து ஒப்பந்தங்களை மின்சார வாரியம் மாற்றியமைத்திட வேண்டும்.

தமிழக மின்சார வாரியத்தில் அனுமதிக்கப்பட்ட பதவிகள் 1,33,400 ஆகும். ஆனால் தற்பொழுது 88,419 பணியாளர்கள் மட்டுமே உள்ளனர். காலிப்பணி இடங்களோ சுமார் 45,000 குறிப்பாக இதில் களஉதவியாளர் பதவிகள் 23,000-மும் அதற்கடுத்து கம்பியாளர் பதவி 8000 காலிப்பணி இடங்களாக உள்ளது. 3,400-க்கும் மேற்பட்ட கணக்கீட்டாளர் பதவியும் காலிப்பணி இடங்களாக உள்ளது. இதனால் கணக்கீட்டுப்பிரிவில் பதவி உயர்வு பெற்றும் கணக்கீட்டு பணிகளையே செய்ய வேண்டிய நிலை ஏற்பட்டுள்ளது களப்பிரிவிலும் அதே அவல நிலை தான்.

எனவே, ஆரம்பகட்ட பதவிகளான களஉதவியாளர், கணக்கீட்டாளர், இளநிலை உதவியாளர், உதவி வரைவாளர், பண்டகசாலை காப்பாளர்,உதவி மின் பொறியாளர், தொழிற்நுட்ப உதவியாளர் மற்றும் இளநிலை தணிக்கையாளர் ஆகிய பதவிகளை உடனடியாக நிரப்புவதற்கான நடவடிக்கையை எடுக்க வேண்டும்.

தற்போது கேங்மேன் பதவிக்கு தேர்வு செய்யப்பட்ட அனைவரையும் களஉதவியாளர்களாக மாற்றி உத்திரவு வழங்கப்பட வேண்டும்.

மின்வாரியத்தில் பணியாற்றும் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை அடையாளங்கண்டு கடந்த 22.02.2018-ல் ஏற்பட்ட முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தின்

அடிப்படையில் ரூ.380/-ஐ தினக்கூலியாக மின்சார வாரிய நிர்வாகமே நேரிடையாக வழங்கிட வேண்டும். பின்பு ஏற்படும் காலிப்பணியிடங்களில் படிப்படியாக பணி நிரந்தரப்படுத்திட வேண்டும்.

தமிழ்நாடு மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பில் இணைக்கப்பட்ட தமிழ்நாடு மின்துறை பொறியாளர் அமைப்பு சார்பாக மின்வாரிய ஊழியர்கள், பொறியாளர்கள், அலுவலர்கள் ஆகியோர்களுக்கு 01.12.2019 முதல் வழங்க வேண்டிய ஊதிய உயர்வு கோரிக்கைப்பட்டியல் இதில் இணைப்பாக இணைக்கப்பட்டுள்ளது.

இக்கோரிக்கைகளை மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர், மின்வாரிய தலைவர் வாரிய உயர்மட்ட அலுவலர்கள் மற்றும் ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தைக் குழுவிற்கு வழங்கப்பட்டு பேச்சுவார்த்தையை துவங்கிட வலியுறுத்தப்படும்.

தோழர்களே

தமிழ்நாடு மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பு தயாரித்துள்ள இக்கோரிக்கை பட்டியலை அனைவரின் கவனத்திற்கும் கொண்டு செல்ல வேண்டும். அந்த பணியை நமது தோழர்கள் செய்வதோடு, இதில் ஏதேனும் திருத்தங்களையோ, அல்லது புதிய கோரிக்கைகளையோ சேர்க்க வேண்டியிருப்பின் மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பின் மாநில மையத்திற்கு தெரிவிக்க வேண்டுமாய் கேட்டுக்கொள்கிறோம்.

நன்றி !

வாழ்த்துக்களுடன்

எஸ்.இராஜேந்திரன்
பொதுச்செயலாளர்/ COTEE

கே.அருள்செல்வன்
பொதுச்செயலாளர்/ TNPEO

Central Organisation of Tamil Nadu Electricity Employees
(Regd. No. 158/CPT, - Recognised by TNEB - Affiliated : CITU & EEFI)
E-mail : coteecitu@gmail.com

27, MOSQUE STREET, CHEPAUK, CHENNAI 600 005. PHONE : 044-28548529

President	*General Secretary*	*Treasurer*
T. JAYASANKAR	**S. RAJENDRAN**	**M. VENKATESAN**

நாள்: **29/06/2021**

பெறுநர்

மாண்புமிகு திரு.செந்தில் பாலாஜி அவர்கள்
தமிழக எரிசக்திதுறை மற்றும் மதுவிலக்கு ஆயத்தீர்வை துறை அமைச்சர்
தமிழ்நாடு அரசு,
புனித ஜார்ஜ் கோட்டை, சென்னை- 600 009

தலைவர் மற்றும் மேலாண்மை இயக்குநர் அவர்கள்,
தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் விநியோக கழகம்
144, அண்ணாசாலை, சென்னை 600 002

மற்றும் ஊதிய பேச்சுவார்த்தைக்குழு உறுப்பினர்கள்

- ★ இயக்குநர்/ நிதி TANGEDCO அவர்கள்
- ★ இயக்குநர்/ உற்பத்தி TANGEDCO அவர்கள்
- ★ இயக்குநர்/ விநியோகம் TANGEDCO அவர்கள்
- ★ இயக்குநர்/ தொடரமைப்பு TANTRNSCO அவர்கள்
- ★ செயலாளர்/ TANGEDCO அவர்கள்
- ★ தலைமை பொறியாளர் /பணித்தொகுதி TANGEDCO அவர்கள்
- ★ தலைமை நிதிக்கட்டுப்பாட்டு அலுவலகம்/ பொது / TANGEDCO அவர்கள்

ஐயா

பொருள் : தமிழ்நாடு மின்வாரிய பொறியாளர்கள், அலுவலர்கள்,பகுதி நேர தொழிலாளர்கள் மற்றும் ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் ஆகியோருக்கு 01.12.2019 முதல் வழங்கப்பட வேண்டிய ஊதிய உயர்வு - படிகள் - நிரந்தரம் மற்றும் சமூகப்பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் இதர சலுகைகள் சம்மந்தமான கோரிக்கை பட்டியல் மீது பேச்கவார்த்தையை தொடர்ந்து நடத்தி தீர்வுகாண வேண்டுதல் - தொடர்பாக

பார்வை : **1. மின் ஊழியர் மத்திய அமைப்பு கடிதநாள்**
2.வாரிய உத்தரவு (Per) CMD TANGEDCO Proceedings No.224 dt 07.12.2019

தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தில் பணியாற்றும் 83000-க்கும் மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள், பொறியாளர்கள், அலுவலர்கள், பகுதிநேர ஊழியர்கள் மற்றும் ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் 01.12.2019 முதல் ஊதிய உயர்வு உள்ளிட்ட சலுகைகள் சமூகபாதுகாப்பு ஒப்பந்த ஊழியர் பணி நிரந்தரம் உள்ளிட்டவைகள் குறித்து பேச்சுவார்த்தை நடத்தி ஒரு சுமூகமான ஒப்பந்தம் காண வேண்டும் என்ற நோக்கோடு பட்டியலை இணைத்துள்ளோம்.

நாடு முழுவதும் ஏறிவருகின்ற விலைவாசி உயர்வு என்பது நாளுக்கு நாள் அதிகரித்து வருகிறது. சமீப காலங்களில் பேட்ரோல், டீசல், எரிவாயு உருளை ஆகியவற்றின் விலை அனுதினமும் உயர்ந்து கொண்டே இருக்கிறது. இதனால் பொருள்களின் விலை உயர்ந்துள்ளது. தமிழக மக்கள் கடுமையாக பாதிக்கப்படுகின்றனர். இந்த பாதிப்பு மின்வாரிய பணியாளர்களையும் விட்டு வைக்கவில்லை.

மின்வாரியத்தில் பணியாற்றி வரும் ஊழியர்களுக்கு நான்கு ஆண்டுகளக்கு ஒருமுறை ஊதிய உயர்வு வழங்கப்பட்டு வருகிறது. கடந்த 01.12.2019 முதல் ஊதிய உயர்வு வழங்கப்பட்டிருக்க வேண்டும்.வாரிய நிர்வாகத்தால் ஊதிய உயர்வு பேச்சுவார்த்தைக்கான குழு பார்வை இரண்டில் கண்ட குறிப்பாணை வாயிலாக அமைக்கப்பட்டது.

இந்தக்குழு அமைக்கப்பட்டு ஓராண்டு கடந்த நிலையில் பேச்சுவார்த்தை துவக்கப்படவில்லை. இடையில் கொரோனா தொற்று நோய் காரணமாக தேசம் ஒரு அசாதாரண சூழ்நிலையில் இருந்த காரணத்தால் மின்வாரிய பணியாளர்களும் அரசுடன் இணைந்து நின்று மக்கள் சேவையை அளித்து வந்தனர்.

மின்வாரியத்தில் அனுமதிக்கப்பட்ட பதவிகள் 1,33,400 ஆனால் தற்போது 88,419 பணியாளர்கள் மட்டுமே உள்ளனர். காலிப்பணி இடங்களோ 45,000-க்கும் மேல் காலிப்பணி இடங்களாக உள்ளன.

இதில் 3,16,38,472-க்கும் மேற்பட்ட மின்நுகர்வோர்களுக்கு சேவை செய்யும் ஆரம்பக்கட்ட பதவிகளான, உதவியாளர் மற்றும் கம்பியாளர், 31,000 பதவிகளும், கணக்கீட்டாளர் பதவியில் 3500-க்கும் மேற்பட்ட பணி இடங்களும், அதே போல்

1500-க்கும் மேற்பட்ட உதவிப்பொறியாளர் பணி இடங்களும் காலியாக உள்ளன. கூடுதல் பணிச்சுமையை மின்வாரிய பணியாளர்கள் செய்து வருகின்றனர்.

கடந்த நான்கு நிதியாண்டு காலங்களில் மின்சாரத்தை விநியோகித்த வகையில் 2016-17 ஆம் ஆண்டுகளில் 43,964.40/- கோடிக்கும், 2019-20-ல் ரூ. 48,242.28 கோடிக்கும் 2020 -21ல் 45,310.28 கோடிக்கும் மின்சாரத்தை விற்பனை செய்துள்ளது. ஆனால் இதே காலத்தில் பணியாளர்களின் ஊதியம், உள்ளிட்ட நலன்களுக்காக 2019-20-ல் 13.6/-சதவீதம் 2020 - 21ல் 13.85 மட்டுமே செலவு செய்துள்ளது. ஆனால் தனியார் மின் உற்பத்தியாளர்களிடத்தில் 2016-17-ம் ஆண்டில் 35,692.33/- கோடியில் மின்சாரத்தை கொள்முதல் செய்தது, 2019-20 -ம் ஆண்டில் ரூ.42,581.81 கோடிக்கும் 2020 - 21ல் 42,051.65 கோடிக்கும் மின்சாரத்தை கொள்முதல் செய்துள்ளது.

மாநில மின்வாரியத்திற்கு சொந்தமான உற்பத்தி நிலையங்களை முழுவீச்சில் நவீனப்படுத்தி உற்பத்தி செய்வித்தால் தனியார் முதலாளிகளிடம் மின்சாரத்தை அதிக விலை கொடுத்து கொள்முதல் செய்ய வேண்டிய நிலை இருக்காது என்பதை சுட்டிக்காட்ட விரும்புகிறோம்.

தமிழக மின் வாரியத்தில் கடந்த 22.02.2018-ல் ஏற்பட்ட ஊதிய உயர்வு மற்றும் வேலை பளு ஒப்பந்தத்தில் ஒவ்வொரு ஆண்டும், கூடுதலாக வழங்கப்பட்ட மின் இணைப்புகளுக்கேற்ப நிறுவப்பட்ட மின் மாற்றிகளுக்கேற்ப புதிய பதவிகளை அனுமதித்து பதவி உயர்வுகள் மூலமாகவும், புதிய ஊழியர்களை தேர்வு செய்து பணி நிரப்பப்படும் என கூறப்பட்டுள்ளது. ஆனால் புதிய பதவிகளுக்கான அனுமதியும் ஏற்கனவே உள்ள காலிப்பணி இடங்களை நிரப்புவதற்கான பணி நடைபெறவில்லை என்பதை கவலையோடு குறிப்பிட விரும்புகிறோம்.

பகுதி நேர பணியாளர்களில் தகுதி உள்ளவர்களுக்கு உள்முகத் தேர்வில் வாய்ப்புகள் மறுக்கப்படுவதும் தொடர்ந்துவலியுறுத்தியும் அதே நிலை நீடித்து வருகிறது.

கணக்கீட்டாளர்கள், கம்பியாளர்கள், உள்ளிடோர்களுக்கு பதவி உயர்வுகள் கிடைத்தும் கீழ்மட்ட பணியை செய்யும் நிலையே தொடர்ந்து நீடித்து வருகிறது. இதனால் மிகுந்த மனசோர்வுடன் மின்வாரிய பணியாளர்கள் பணியாற்றி வருகின்றனர்.

தமிழக மின்வாரியத்தில் ஆயிரக்கணக்கான அனுமதிக்கப்பட்ட பதவிகள் காலிப்பணியிடங்களில் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை பணிக்கு அமர்த்தி அவர்களிடத்தில் வேலை வாங்கப்படுகிறது. இவர்களை ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் என அங்கீகரித்து 22.02.2018-ல் ஏற்பட்ட முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் ரூ.380/- தினக்கூலியாக வழங்கிட மின்வாரிய நிர்வாகம் மறுத்து வருகிறது. மின்வாரியத்தில் வளர்ச்சியில் அரும்பணியாற்றும் அனல்,புனல், பொதுக்கட்டுமான வட்டம் மற்றும் மின் விநியோக வட்டங்களில் பணியாற்றும் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களை அடையாளங்கண்டு மின்வாரிய நிர்வாகமே முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தில் உள்ளபடி ரூ.380/-ஐ நேரிடையாக வழங்கி பின்னர் ஏற்படும் காலிப்பணி இடங்களில் படிப்படியாக பணி நிரந்தரம் செய்வதற்கான நடவடிக்கையும் எடுக்க வேண்டுகிறோம்.

எனவே, மாண்புமிகு மின்துறை அமைச்சர் அவர்கள் இத்துடன் இணைத்துள்ள கோரிக்கைப்பட்டியல் மீது பேச்சுவார்த்தை நடத்தி ஊதிய உயர்வை, வழங்குவதற்கும், அதற்கான பேச்சுவார்த்தையை தொடர்ந்திடவும் நடவடிக்கை எடுப்பதோடு ஒரு சுமூகமான உடன்பாடு எட்டிய பின்னரே ஒப்பந்தம் காண வேண்டும் என கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

நன்றி !

தங்கள் உண்மையுள்ள

(எஸ்.இராஜேந்திரன்)
பொதுச்செயலாளர்

1.12.2019 முதல்
மின்வாரிய ஊழியர்களுக்கு வழங்க வேண்டிய ஊதிய உயர்வு பேச்சு வார்த்தைக்கான கோரிக்கை பட்டியல்

இந்தியாவில் உள்ள மாநில மின்வாரியங்களில் முதன்மை மின்சார வாரியமாக தமிழ்நாடு மின்வாரியம் விளங்கி வருகிறது. தமிழ்நாட்டில் பெரிய பொதுத்துறை நிறுவனமாகவும், சேவைதுறை நிறுவனமாகவும் செயல்பட்டு வருகிறது. 1950 - 51 ஆம் ஆண்டுகளில் 156 மெகாவாட் மின்உற்பத்தி திறனாக இருந்த நிலையில் இன்றைக்கு மத்திய தொகுப்புடன் தனியார் உற்பத்தியாளர்களை (நீண்ட நாள் கொள்முதல்) சேர்த்து 31,905.87 மெகாவாட் என்ற நிலைக்கு உயர்ந்துள்ளது.

இதில் தமிழ்நாடு மின்வாரியம் அனல் மின்சார உற்பத்தி மூலம் 4,320 மெகாவாட், நீர்மின்உற்பத்தி மூலம் 2,321.90 மெகாவாட், எரிவாயு மூலம் 516 மெகாவாட், தனியார் மின்உற்பத்தி மூலமாக 746 மெகாவாட்டும், தன்பயனீட்டு மின்உற்பத்தியாளர்கள் மூலம் 906 மெகாவாட்டும், மத்திய தொகுப்பிலிருந்து 6126 மெகாவாட்டும் இவை தவிர நீண்ட கால கொள்முதல் மற்றும் காற்றாலை மூலமாக 852 மெகாவாட்டும் சோலார் மூலம் 4440 மெகாவாட் என மின்சாரத்தைப் பெற்று விநியோகித்து வரும் பொதுத்துறை நிறுவனம் என்பதில் பெருமையே.

மின் விநியோகத்தை பொருத்த வரையில் 3,16,38,472 க்கும் மேற்பட்ட மின்நுகர்வோர்களுக்கு சேவை செய்யும் நிறுவனமாக வளர்ந்துள்ளது. 0.36 லட்சம் கிலோ மீட்டர் அதிக மின் அழுத்தம் கொண்ட உயர் அழுத்த (EHT)

மின்பாதையும், 1.86 லட்சம் கிலோ மீட்டர் நீளமுள்ள உயர் அழுத்த மின் பாதையும், மற்றும் தாழ்வழுத்த மின்பாதை 6.43 லட்சம் கிலோ மீட்டர் அதிகரித்துள்ளது. 1828 துணை மின்நிலையங்களிலிருந்து 3,48,030 மின் மாற்றிகளுக்கு மின்சாரம் அளிக்கப்பட்டு மின்விநியோகம் செய்யப்பட்டு வருகிறது. தனிமனித நுகர்வு என்பது 1515 யூனிட்டாக உள்ளது.

2010 - 11 ஆம் ஆண்டுகளில் மின்சாரம் விற்ற வகையில் 19,996.16 கோடிக்கு விற்பனை செய்த நிலையில் 2019-20 ஆம் ஆண்டில் 48,242.28- கோடியாக உயர்ந்துள்ளது. தமிழக மின்வாரிய ஊழியர்கள் இந்த பணியை 45,000 க்கும் மேற்பட்ட பணியிடங்கள் காலியாக இருந்தும் கூடுதல் பணிச்சுமையோடு பணியாற்றி தடையில்லா மின்சாரத்தை தமிழக மக்களக்கு அளித்ததோடு, இயற்கை பேரிடர் காலங்களில் சிறப்பாக பணியாற்றி தமிழக அரசுக்கு பெருமை சேர்த்தவர்கள்.

மின்வாரிய நிதி நிலை சீரடைய

தமிழக மின்சார வாரியத்தின் உற்பத்தி நிலையங்களை முழு வீச்சில் நவீனப்படுத்த உற்பத்தியை துவங்க வேண்டும். அரசு அறிவித்த மற்றும், பணிகள் நடைபெற்று வருகின்ற மின்உற்பத்தி திட்டங்களை போர்க்கால அடிப்படையில் மின்உற்பத்தியை துவக்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும். நீண்டகால அதிக விலைக்கு மின்சாரத்தை கொள்முதல் செய்வதை மறுபரிசீலனை செய்து ரத்து செய்ய வேண்டும். மின்வாரியத்தின் நஷ்டத்தை சரிசெய்ய தொழிற் சங்க பிரதிநிதிகள் அடங்கிய குழு அமைக்கப்பட வேண்டும்.

பகுதி -1

கடந்த ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தத்தில் குறிப்பிட்ட சில கோரிக்கைகளின் மீது பேச்சு வார்த்தை நடத்தி தீர்வு காண வாக்குறுதி அளிக்கப்பட்டது. அதாவது அனைத்து விநியோக பிரிவுகளுக்கும் ஒரு சிறப்பு நிலை முகவர் பதவிகளை அனுமதிப்பது. கணக்கீட்டுப் பிரிவு ஊழியர்களுக்கு இதர பகுதி ஊழியர்களுக்கு பதவி உயர்வு வாய்ப்புகள் உருவாக்குகின்ற வகையில் புதிய பதவிகளை உருவாக்குவது, போன்றவைகள் சம்மந்தமாக பேசி தீர்வு கண்டிட வேண்டும். மொத்த பணிக்காலத்தில் மூன்று பதவி உயர்வு உறுதிப்படுத்திட வேண்டும். களப்பிரிவு ஊழியர்களின் இருவழிப்பாதை சம்மந்தமாக தீர்க்கமான முடிவை எடுத்திட வேண்டும். அதே போல பட்டயம் அல்லாத இளமின்பொறியாளர் 2ம் நிலையிலிருந்து முதல் நிலை பதவி உயர்வுகள் வழங்கிட வேண்டும்.

பகுதி -2

காலிப்பணி இடங்களை உடனடியாக நிரப்பிட நடவடிக்கை

பொதுத்துறையான மின்துறையில் மின்நுகர்வோர்களுக்கு தடையில்லா மின்சாரத்தை தரமான மின்சாரத்தை உற்பத்தி மற்றும் விநியோகம் செய்கின்ற பணி என்பது மிக முக்கியமான பணியாகும். களப்பிரிவிலும் இதர பிரிவுகளிலும் ஆரம்கட்ட பதவிகள் 32,000 பதவிகள் காலியாக உள்ள நிலையில் தமிழக மின்வாரியமும், தமிழக அரசும் இது அத்தியாவசிய துறை என்ற காரணத்தால் உடனடியாக காலிப்பணியிடங்களை நிரப்பிட வேண்டும்.

தமிழக மின் வாரியத்தில் ஊழியர்களின் தேவையான உழைப்பை (மேன்பவர்பிளானிங்) திட்டமிடுவதில் அரசும் வாரியமும், கூடுதல் கவனம் செலுத்திட வேண்டுமென கேட்டுக் கொள்கிறோம். தற்போது உற்பத்தி விநியோகத்தின் அடிப்படையில் மனித சக்திக்கான காரணி குறைவாக உள்ளதை வாரிய நிர்வாகமும், அரசும் கவனத்தில் கொள்ள வேண்டும். கூடுதல் பணிச்சுமையை நமது பணியாளர்கள் கடுமையான மனச்சுமையுடன் பணியாற்றி வருவதை வாரியமும் அரசும் உணரவேண்டும். பல்லாயிரக் கணக்கான படித்த வேலை யில்லாத வாலிபர்களுக்கும் பல ஆண்டுகளாக மின்வாரியத்தில் பணியாற்றி வரும் ஒப்பந்த ஊழியர்களை கொண்டு காலிபணியிடங்களை நிரப்பிட கேட்டுக் கொள்கிறோம்.

வாரியம் அளித்துள்ள விவரங்களின் அடிப்படையில் (31.08.2020)		
1.	தொழில்நுட்ப உதவியாளர்	1,436
2.	இளநிலை பொறியாளர் முதல்நிலை மற்றும் உதவி பொறியாளர்	1,660
3.	இளநிலை பொறியாளர் 2 ஆம் நிலை	1,090
	நிர்வாகப்பிரிவு	858
	கணக்குப் பிரிவு	3,091
	கணக்கீட்டுப் பிரிவு	4,730
	களப்பிரிவு	**34,670**
	கம்பியாளர் காலிப்பணி இடங்கள் 8,206	
	களஉதவியாளர் பணியிடங்கள் 22,874	
	அனுமதிக்கப்பட்ட பதவிகள்	**1,38,046**
	பணியில் உள்ளவர்கள்	83,977
	காலிப்பணி இடங்கள்	54,061

அனுமதிக்கப்பட்ட பதவிகள் 39.16 சதவீதத்திற்கு மேல் காலிப்பணி இடங்களாக வைத்து மக்கள் சேவையை தொடர்வது என்பது மிக கடுமையான பணியாகும். ஒவ்வொரு ஆண்டின் இறுதியிலும் வழங்கப்பட்ட மின் இணைப்புகளின் அடிப்படையில் கணக்கில் கொண்டு அதற்கு ஏற்ப களப்பிரிவு கணக்கீட்டு பிரிவில் புதிய பதவிகளையும், புதிய பிரிவுகளையும் அனுமதிக்க வேண்டும். ஆனால் தொடர்ந்து பல்வேறு கட்டங்களில் ஊதிய உயர்வு ஒப்பந்தம் உள்ளிட்ட பேச்சு வார்த்தை கால கட்டத்தில் வலியுறுத்தியும் இது இன்று வரை நடைமுறைப்படுத்தப்பட வில்லை என்பதை சுட்டிக் காட்ட விரும்புகிறோம்.

பகுதி 3

ஒப்பந்த காலம்

தமிழ்நாடு மின்வாரிய ஊழியர்களின் ஊதிய உயர்வு, அலவன்சுகள் மற்றும் இதர சலுகைகளுக்கான ஒப்பந்த காலம் நான்காண்டுகள் என்பது தொடர வேண்டும். அந்த அடிப்படையில் 22.02.2018 ல் ஏற்பட்ட ஒப்பந்தக் காலம் (1.12.2015 முதல் 30.11.2019) நான்கு ஆண்டுகள் முடிந்த நிலையில் மின் வாரிய ஊழியர்களுக்கு 01.12.2019 முதல் புதிய ஊதிய உயர்வு வழங்கப் பட வேண்டும்.

பகுதி 4

விபத்துக்கள்

தமிழ்நாடு மின்உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மான கழகத்தில், விநியோக பிரிவில் அனுதினமும் ஏதாவது ஒரு வகையில் விபத்து ஏற்பட்டு வருகிறது. விலை மதிப்பற்ற மின்வாரிய ஊழியர்கள், ஒப்பந்த ஊழியர்கள் ஆகியோரின் உயிர்கள் பலியாகின்றன. விபத்துக்கான காரணங்களில் ஒன்று கடுமையான வேலைபளு, கூடுதல் பணிச்சுமையை சுமந்து வருகின்ற காரணத்தினால் இந்த விபத்துக்கள் ஏற்படுகிறது. இதை அரசும் வாரியமும் உணர்ந்ததாக தெரியவில்லை. அனுமதிக்கப்பட்ட பதவிகளில் கூட போதுமான பணியாளர்கள் இல்லை, வாரியத்திலிருந்து வழங்கப்படும் தளவாட சாமான்கள், தரமற்றவைகளாக உள்ளது. REC டிசைன் அடிப்படையில் கற்காரை கம்பங்கள் தயாரிக்கப்டுவதை நிறுத்திவிட்டு, வெளி மாநிலத்திலிருந்து கற்காரை கம்பங்கள் வாங்குவது போன்றவைகளுக்கும் விபத்துக்கான காரணங்களில் ஒன்று.

இப்படிப்பட்ட விபத்துக்களை தவிர்க்க, தரமான தளவாட சாமான்களை வழங்குவதோடு, கற்காரை கம்பங்களை நமது வடிவமைப்பிலேயே தயாரிக்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.

அதே போல மின்விபத்திலோ அல்லது இயந்திர ரீதியாக மின்ஊழியர்களுக்கு விபத்து ஏற்பட்டால் வேலையாள் இழப்பீடு சட்டம் மூலம் நிவாரணம் வழங்குவதோடு அந்த குடும்பத்தில் உள்ள ஒருவருக்கு எவ்வித நிபந்தனையுமின்றி வேலை வழங்க வேண்டும்.

மேட்டூர், தூத்துக்குடி, வடசென்னை, எண்ணூர் அனல் மின்நிலையங்களில் உள்ள பழதடைந்த இயந்திரங்கள், கன்வேயர் பெல்ட், கொதிநீர் கொண்டும் செல்லும் குழாய், பாய்லர் உள்ளிட்டவைகளை புதுப்பித்தலோடு, பராமரிப்பை உத்திரவாதப்படுத்த போதிய பணியாளர்களை நியமிக்க வேண்டும். விபத்தில்லாமல் பணியாற்ற தொழிலாளர்களை பயிற்சி அளிக்கவும், பரிசுகள் வழங்கி ஊக்குவிக்கவும் வேண்டும்.

போதுமான ஊழியர்களை நியமிக்க அரசும், வாரியமும் நடவடிக்கை எடுத்தால் மட்டுமே விபத்துக்களை கட்டுப்படுத்த இயலும் என்பதை உணர்ந்து பல்லாயிரக் கணக்கான காலியிடங்களை நிரப்ப நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும். காலிபணியிடங்கள் அவ்வப்போது நிரப்பிடும் வகையில் வாரியம் உறுதியான கொள்கை முடிவை எடுக்க வேண்டும்.

பகுதி 5

1. வாரியத்தின் மொத்த பணி காலத்தில் மூன்று பதவி உயர்வுகள்

மின் வாரிய ஊழியர்களின் மொத்த பணி காலத்தில் மூன்று பதவி உயர்வுகள் என்பதை உத்தரவாதப்படுத்தி அவற்றை அளிப்பது சம்மந்தமான வழிமுறைகளை சங்கங்களோடுபேசி முடிவு செய்யப்படும் என்று ஒப்பந்தத்தில் கூறப்பட்டுள்ளது. ஆனால் இதுவரை சங்கங்களுடன் அது சம்மந்தமாக பேசி முடிவு ஏதும் காணப்படாததால் இதன் மீது பேச்சுவார்த்தை நடத்தி முடிவு காணப்பட வேண்டும்.

2. ஒப்பந்த தொழிலாளர் கூலி நிர்ணயம்

கடந்த 22.02.2018ல் ஏற்பட்ட முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் ஒப்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு ரூ. 380/- தினக்கூலியை வாரியமே நேரிடையாக வழங்கிட வேண்டும். மின் வினியோகம், மின் உற்பத்தி உள்ளிட்டஇதர பகுதிகள் அனைத்திலும், பணிபுரியும் ஒப்பந்த தொழிலாளர்களுக்கு கூலி நிர்ணயம் என்பது அவர்கள் கள பணி உதவியாளர்கள் ஆற்றுகின்ற பணியை செய்வதனால் சமவேலைக்கு சம ஊதியம் என்ற அடிப்படையில் கள பணி உதவியாளர்கள் ஒரு நாள் பெறும் ஊதியத்தை அவர்களுக்கு தினக் கூலியாக கூலி நிர்ணயம் செய்ய வேண்டும். ஒப்பந்த தொழிலாளர்களுக்கும், தினக்கூலி தொழிலாளர் களுக்கும் நிரந்தர ஊழியர்களுக்கு வழங்குவதுபோல் 1 ஆம் தேதி சம்பளம் வழங்க வேண்டும்.

தமிழக மின்வாரியம் உற்பத்தி, விநியோகம், பொதுக்கட்டுமான வட்டங்களில் பணியாற்றும் ஒப்பந்த ஊழியர்களை ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் என ஏற்று அடையாளம் கண்டு ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் என அறிவிக்க வேண்டும். நீதிமன்ற தீர்ப்பின் அடிப்படையிலும், தொழிலாளர் ஆய்வாளர் அவர்களிடமிருந்து தீர்ப்பு பெற்றவர்களுக்கும் நிரந்தரத்திற்கான நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும். ஈ.பி.எப் சட்டத்தின் அடிப்படையில் சென்னை உயர்நீதிமன்றத்தில் வழங்கப்பட்ட தீர்ப்பின் அடிப்படையிலும், வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையத்தால் அறிவிக்கப்பட்ட தொகையை சம்மந்தப்பட்ட ஒப்பந்த ஊழியர்களுக்கு வழங்கிட வேண்டும்.

3. தமிழக மின்வாரியத்தில் புதியதாக உருவாக்கப்பட்ட கேங்மேன் பதவிகளை களஉதவியாளர் பதவிக்கு மாற்றம் செய்திட வேண்டும். இந்த கேங்மேன் பதவி தொழிற் சங்கங்களோடு கலந்து ஆலோசிக்காமலும், முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்திற்கு எதிராகவும் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

கேங்மேன் பதவியில் சேர்ந்தவர்களுக்கு பயிற்சி காலம் இரண்டு ஆண்டுகள் எனவும் தொகுப்பூதியமாக ரூ. 15,000/- வழங்கி இருப்பதும் முத்தரப்பு ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் பிறப்பிக்கப்பட்ட வாரிய ஆணை எண் 5, நாள் 16.3.2018க்கு எதிரானது ஆகும். இந்த உத்திரவின்படி பயிற்சி காலம் மூன்று மாதங்கள் மட்டுமே அதுவும் கால நிலை ஊதியத்துடன் எனவே, கேங்மேன் பதவிகளை கள உதவியாளர் பதவியாக மாற்றப்பட வேண்டும்.

பகுதி 6

1. தொழிற் சங்கங்களாலும், தனி நபர்களாலும் எழுப்பப்பட்ட ஊதிய முரண்பாடு (சம்பள அனாமலி) போன்றவைகள் சம்மந்தமாக பேசி தீர்வுகாண ஒரு குழு அமைக்கப்பட வேண்டும்.

2. வேலை பளு ஒப்பந்தத்திற்கு உட்படாத பகுதியில் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கு பதவி உயர்வு வாய்ப்புகளை உருவாக்குவது.

3. விநியோக பிரிவில் பணியாற்றும் விடுபட்டு போன ஒப்பந்த தொழிலாளிகள், தினக்கூலி தொழிலாளிகளை நிரந்தரப்படுத்துவது, அதேப் போல காற்றாலை, எரிவாயு சுழலி, பொது கட்டுமான வட்டம். அனல், புனல் மின்நிலையங்களில் பணியாற்றும் ஒப்பந்த தினக்கூலி தொழிலாளிகளையும் அடையாளங்கண்டு நிரந்தரப் படுத்துவது, அதே போல ஒப்பந்த தொழிலாளிகள் சம்மந்தமாக வெவ்வேறு நீதிமன்றங்களில் பெற்ற தீர்ப்பை அமலாக்குவது.

4. பதவி உயர்வு, பணி நியமனத்திற்காக பல்வேறு விகிதாச்சாரங்கள் கடைபிடிப்பதை ஒட்டு மொத்தமாக ஒரு குழு அமைத்து உடனடியாக முடிவெடுக்க வேண்டும்.

5. களப்பிரிவு ஊழியர்களின் கல்வித் தகுதியை தளர்த்துவது மின்சார வாரியத்தில் பல ஆண்டுகளாக பணியாற்றி வரும் ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் கம்பம் நடுவதும், கம்பி இழுப்பதும், மின்மாற்றியை பராமரிப்பதும் அனல், புனல் மின்நிலையங்களில் ஆபத்து சூழ்ந்த பகுதிகளில்பணியாற்றி வருகிறார்கள். இவர்கள் கல்வி பயில வாய்ப்பில்லாதவர்கள் அனுபவத்தின் அடிப்படையிலேயே திறமையாக வாரிய பணியை செய்யக் கூடியவர்கள், எனவே இவர்களுக்கு அடுத்த பதவி உயர்வு வழங்கிடுகின்ற போது கல்வித்தகுதியை கணக்கில் எடுக்காமல் இவர்களுக்குள்ள அனுபவங்களை கணக்கில் கொண்டு கல்வித் தகுதியை தளர்த்தி பதவி உயர்வுகள் வழங்குவது தொடரவேண்டும்.

6. ஆரம்ப கட்ட பதவிகளிலிருந்து அடுத்த பதவி உயர்வுக்கு மூன்று ஆண்டுகள் என நிர்ணயிக்கப்பட்ட கால அளவை ரத்து செய்ய வேண்டும். அதே போல விருப்ப மாறுதல் விண்ணப்பம் வழங்க ஓராண்டுகள் பணிபுரிந்தால் போதும் என்ற நடைமுறை தொடர வேண்டும். 5 ஆண்டுகள் என்பதை ரத்து செய்ய வேண்டும்.

7. களப்பிரிவில் களப்பணி ஊழியர்களின் பதவி உயர்வில் ஏற்பட்டுள்ள பிரச்னைகளை நிவர்த்தி செய்ய இருவழிப்பாதையில் பதவி உயர்வு வழங்க தொழிற் சங்கங்களோடு பேசி தீர்வு காண வேண்டும். இது தொடர்பாக வாரியம் ஏற்கனவே அளித்த ஆலோசனை கடிதத்திற்கு பெரும்பாலான தொழிற் சங்கங்கள் ஊதிய உயர்வு பேச்சு வார்த்தையுடன் இணைத்து பேசலாம் என கருத்து தெரிவித்து கடிதம் கொடுத்துள்ளதையும் கணக்கில் கொண்டு தீர்வு காணப்பட வேண்டும்.

பகுதி 7

ஊதிய உயர்வோடு பேசி முடிக்கப்பட வேண்டிய பிரச்சனைகள்

1. பணி ஓய்வு பெறும் போது ஈட்டிய விடுப்பை ஒப்புவிப்பு செய்து தொகையாக பெறும் நாட்கள் 240 என்பதை தற்போது தமிழக அரசு ஊழியர்களுக்கு வழங்குவதையும் கணக்கில் எடுத்து, 300 நாட்களாக உயர்த்திட வேண்டும். மேலும் பணிவிதிகளில் மாற்றம் செய்யப்படவேண்டும்.

2. வருங்கால வைப்பு நிதிச் சட்டம் 1952ன் அடிப்படையில் 01.08.1988 க்கு பின்னர் பணியில் சேர்ந்த அனைத்து ஒப்பந்த தொழிலாளர்களுக்கும் வருங்கால வைப்பு நிதி பிடித்தம் செய்து பென்ஷன் போன்ற சலுகைகள் வழங்கப்பட வேண்டும்.

3. பகுதி நேர ஊழியர்களில் தகுதி உள்ளவர்களுக்கு உள்முகத் தேர்வு மூலம் அடிப்படை பதவிகளுக்கு விருப்பம் தெரிவிக்க அனுமதி அளிக்க வேண்டும்.

   (அ) பகுதி நேர ஊழியர்களின் வாரிசுகளுக்கு வேலை வாய்ப்பு உள்ளிட்ட அனைத்து சலுகைகளையும் அளிக்க வேண்டும்.

   (ஆ) தற்போது வாரிய தலைமை அலுவலகத்திலிருந்து மேற்பார்வை பொறியாளர் அலுவலகத்திற்கு கோரப்பட்டு பெறப்பட்ட விவரத்தின் அடிப்படையில் பதவிகளை உடனடியாக நிரப்பிட வேண்டும். மேலும் வாரியத் தலைமையகத்திலும் பெறப்பட்ட விவரத்தின் அடிப்படையில் உடனடியாக பணிநிரந்தரம் செய்திடல் வேண்டும்.

(இ) பகுதி நேர பணியாளர்களுக்கு விருப்ப மாறுதலும் மற்றும் மருத்துவ விடுப்பும் அனுமதிக்க வேண்டும்.

(ஈ) பணிக்காலத்தில் மரணமடைந்த பகுதி நேர பணியாளர்களின் வாரிசு தாரர்களுக்கு கருணை அடிப்படையில் வேலை வழங்க வேண்டும்.

4. புதியதாக துவங்கப்பட்ட மற்றும் பகுதி நேர பணியாளர்கள் இல்லாத அனைத்து பிரிவு அலுவலகங்களுக்கும் பகுதி நேர ஊழியர்களை நியமிக்க வேண்டும்.

5. மின்வாரிய ஊழியர் இறக்க நேரிட்டால் வாரிசு பணி நியமனத்தில் 3 ஆண்டு என்ற நிபந்தனையை ரத்துசெய்ய வேண்டும்.

6. வாரிசு வேலைக்கு குறைந்தபட்ச கல்வித் தகுதி 8ம் வகுப்பு என்பதை முழுமையாக தளர்த்திட வேண்டும்.

7. வாரிசு வேலைக்கு குடும்பம் வறிய நிலையில் உள்ளது என்ற சான்றிதழ் கேட்கப்படுவதை ரத்து செய்திட வேண்டும்.

8. வாரிசு வேலையில் உள்ள தேவையற்ற நடைமுறைகளை அகற்றி விண்ணப்பித்த 6 மாதங்களில் பணிநியமனம் வழங்குவதை உறுதி செய்திடல் வேண்டும்.

தேர்வு நிலை சிறப்பு நிலை

1. தேர்வு நிலை ஊதியம் நிர்ணயம் செய்ய 9 ஆண்டு என்பதை 7 ஆண்டுகளாக குறைத்திடவும் வேண்டும். (தேர்வு நிலை பதவி உயர்வுக்கான சம்பளமும், அந்த சம்பளத்திற்கான ஊதியம் வழங்கப்பட வேண்டும்).

2. களப்பிரிவு ஊழியர்களுக்கு தேர்வு நிலை கணக்கிட வெவ்வேறு திட்டங்களில் பணியாற்றி விருப்பமாறுதலில் வந்தவர்களை காலத்தையும், கணக்கில் கொண்டு தேர்வு நிலை வழங்கிட வேண்டும்.

3. ஒரே பதவியில் 14 ஆண்டுகளும் அதற்கு மேலும் பணிபுரிபவர்களுக்கு முதல் 7 ஆண்டுகளுக்கு தேர்வு நிலை ஊதியமும், அடுத்த 7 ஆண்டுகளுக்கு சிறப்பு நிலை ஊதியமும் வழங்கப்பட வேண்டும்.

4. பணியில் மூத்தவர் இளநிலை பொறியாளர் 2ம் நிலை பணிக்கு சென்ற பிறகு பணியில் இளையவர் சிறப்பு நிலை முகவராக பதவி உயர்வு பெற்று அதன் பிறகு இளநிலை பொறியாளர் 2ம் நிலையாக பணிஉயர்வு பெறும் போது அதிக ஊதியம்

பெரும் அனாமலியை மாற்றி அமைக்கின்ற வகையில் பணியில் இளையவர் அதிக ஊதியமும், முதியவர் குறைவான சம்பளம் பெறும் அனாமலியை சரிசெய்திட வேண்டும்.

5. ஏற்றத்தாழ்வான ஊதிய விகிதம் (பே அனாமலி) கோருபவர்கள் முந்தைய பதவிகளில் பதவி மாற்றம் பெற்றாலும், (கேடர் கன்வென்ஷன்) முதன்மை பட்டியல் அடிப்படையில் அவர்களுக்கு பேஅனாமலி வழங்கிட வேண்டும்.

பகுதி 8

உயர்த்தப்பட்ட ஊதிய விகிதத்திற்கான அடிப்படை அம்சங்கள்

(அ) 7வது ஊதிய உயர்வு பரிந்துரையின் அடிப்படையில் குறைந்தபட்ச ஊதியமாக ரூ. 21,000/- என்ற விகிதத்தை கணக்கில் கொண்டு 1.12.2019ல் உள்ள அடிப்படை சம்பளத்தோடு 25 சதவீத உயர்வு வேண்டும் என்ற அடிப்படையில் ஊதிய விகிதங்கள் இருக்கப்பட வேண்டும்.

(ஆ) மேலே குறிப்பிட்டுள்ளவாறு புதிய ஊதிய விகிதங்கள் பற்றி ஆலோசனைகள் முன்வைக்கப்படும்போது புதிதாக உருவாக்கப்பட்ட கேங்மேன் பகுதிநேர பணியாளர் ஊதியம், கள உதவியாளர் பெறும் ஊதியத்துடன் இணைக்கப்பட வேண்டும். மேலும் தற்போது உள்ள 3வது ஊதிய விகிதத்தில் லைன்மேன் மற்றும் அசிஸ்டெண்ட் கமர்சியல் இன்ஸ்பெக்டர் பணிபொறுப்புகள் அகற்றப்பட்டு விட்டதாலும், இதே ஊதிய விகிதத்தில்உள்ள பணிப்பொறுப்புகள் செலக்ஷன் கிரேடு வழங்கும் போது சில பிரச்சனைகள் தோன்றுகின்றன. எனவே, 3வது ஊதிய விகிதத்தில் உள்ள பணிப்பொறுப்புகள் 4வது ஊதிய விகிதத்திற்கு கொண்டு சென்று 3வது ஊதிய விகிதம் அகற்றப்பட்டு மொத்த தொழிலாளர்களுக்கான ஊதிய விகிதங்கள் 6ஆக மாற்றப்பட வேண்டும். அதே போல அனல் மற்றும் புனல் உற்பத்தி வட்டங்களில் பணியாற்றும் பணியாளர்களுக்கு இந்த சலுகையை பெறுகின்ற வகையில் மாற்றம் காண வேண்டும்.

(இ) பகுதி நேர துப்புறவு பணியாளர்களை முழுநேர பணியாளர்களாக மாற்றப்பட வேண்டும். அவ்வாறு மாற்றப்படும் போது அடிமட்ட பதவியான கள உதவியாளர் பதவியில் உள்ள ஊதிய விகிதத்தில் அவர்களுக்கு ஊதியம் நிர்ணயம் செய்ய வேண்டும்.

(ஈ) மின்ஊழியர்களின் ஊதிய விகிதங்கள் பற்றிய ஆலோசனைகள்

ஆண்டு உயர்வுகள் 3 சதவீதத்திலிருந்து 5 சதவீதமாக உயர்த்தப்பட வேண்டும்

வ. எண்	தற்போதைய ஊதிய விகிதங்கள்	மாற்றங்களுக்கான சங்கத்தின் ஆலோசனைகள்	தற்போதைய ஊதிய விகிதங்களில் உள்ள பணிப் பிரிவுகளும் மாற்றங்களுக்கு உட்படுத்தப்பட வேண்டிய பணிப் பிரிவுகளும்
1.	16,200 - 51,500	20,300 - 61,500	கேங்மென்
2.	18,800 - 59,000	23,500 - 71,900	அலுவலக உதவியாளர், களஉதவியாளர், காவலர், சீனியர் கேங்மேன்
3.	19,500 - 62,000	24,400 - 74,000	ஜூனியர் அசிஸ்டெண்ட், கமர்சியல் அசிஸ்டெண்ட், ஒயர்மேன், கணக்கீட்டாளர் பிட்டர் கிரேடு 2, சீப் கேங்மேன்
4.	20,300 - 64,100	25,400 - 77,00	பண்டகசாலை காப்பாளர் 2ம் நிலை, எலக்ட்ரிசியன் முதல் நிலை, பிட்டர் முதல் நிலை,
5	21,100 - 67100	26,400 - 80,100	உதவியாளர், கணக்கீட்டு ஆய்வாளர், மின்பாதை ஆய்வாளர், வணிக ஆய்வாளர், தொழிற்நுட்ப உதவியாளர்,
6.	21,300 - 67800	26,600 - 80,800	ஹெவிவெகிகில் டிரைவர், பார்மசிஸ்ட்,
7.	36,400 - 1,15,700	45,500 - 1,38,700	கணக்கு மேற்பார்வையாளர், நிர்வாக மேற்பார்வையாளர், வருவாய் மேற்பார்வையாளர், முகவர் முதல் நிலை, பண்டக மேற்பார்வையாளர், இளநிலை பொறியாளர் 2ம் நிலை,
8.	36,700 - 1,16,200	45,900 - 1,39,200	கண்காணிப்பாளர், தலைமை வரைவாளர், இளநிலை வேதியியலர்,
9.	39,800 - 1,26,500	49,800 - 1,51,500	உதவி அச்சக கண்காணிப்பாளர், சிறப்பு நிலை முகவர்,

Annexure - I
"Existing and Revised" Scales of Pay

Sl. No.	Pay Band No.	Category	Existing Scale of pay	Revised Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	PB-IA	Gangman Part time employees	16,200 - 51,500	20,300 - 61,500
2.		Assessor Grade - II		
3.		Assistant Cook-cum-Mate		
4.		Blacksmith Grade III		
5.		Blue Printer Grade III		
6.		Boiler House Attendant		
7.		Carrier Assistant		
8.		Cook-cum-Caretaker		
9.		Senior Gangman		
10.		Duffadar		
11.		Fitter - Grade III		
12.		Gardener		
13.		Helper		
14.		Helper-cum-Meter-Reader		
15.	PB - I	Junior Binder	18,800 - 59,000	23,500 - 71,900
16.		Junior Compositor		
17.		Lift Operator		
18.		Machineman - Grade III		
19.		Male Nursing Asistant		
20.		Marker		
21.		Maternity Assistant		
22.		Nursing Orderly		
23.		Office Helpre		
24.		Packing Helper		
25.		Pump House Attendant		
26.		Sanitary Maistry		
27.		Sanitary Worker		
28.		Sanitary Worker-Cum Gardener		
29.		Sweeper		
30.		Sweeper-cum-Gardener		
31.		Tool Keeper Grade II		
32.		Vehicle Helper		
33.		Watchman		

Annexure - I
"Existing and Revised" Scales of Pay

Sl. No.	Pay Band No.	Category	Existing Scale of pay	Revised Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	PB-I	Assessor	19,500 - 62,000	24,400 - 74,000
2.		Assistant Carrier Mechanic		
3.		Assistant Draughtsman		
4.		Assistant Liaison Officer		
5.		Assistant Operator		
6.		Assistant to Hydraulic Ope Gr I		
7.		Auxiliary Nurse		
8.		Blacksmith Grade II		
9.		Blue Printer Grade II		
10.		Boiler House Fireman		
11.		Carpenter Grade II		
12.		Caulker & Revitter		
13.		Clearing Assistant		
14.		Coal Maistry		
15.		Commercian Assistant		
16.		Compositor		
17.		Electricial Grade II		
18.		Fitter Grade II		
19.	PB - I	Fitter Slinger		
20.		Gauge Reader		
21.		Gurka Watchman		
22.		Health Inspector		
23.		Instrument Mechanic Grade II		
24.		Junior Assistant	19,500 - 62,000	24,400 - 74,000
25.		Junior Auditor		
26.		Laboratory Technician		
27.		Mechanic Grade III		
28.		Machineman Grade II		
29.		Machineman/Machine Operator		
30.		Maistry Grade III		
31.		Mason		
32.		Moulder		

Annexure - I
"Existing and Revised" Scales of Pay

Sl. No.	Pay Band No.	Category	Existing Scale of pay	Revised Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
33.		Packer	19,500 - 62,000	24,400 - 74,000
34.		Plate Making Operator		
35.		Plumber		
36.		Proof Reader		
37.		Pump Driver		
38.	PB-I	Record Clerk		
39.		Roto Print Operator		
40.		Semi-skilled workmen		
41.		Senior Attendant (Filter House)		
42.		Senior Binder		
43.		Senior Helper		
44.		Senior Pipe Line Fitter		
45.		Senior Sanitary Maistry		
46.		Senior Vehicle Helper		
47.		Senior Watchman		
48.		Steno-Typist		
49.		Steno Cutter		
50.		Telephone Operator		
51.		Time Keeper Grade II		
52.		Trolley Guard		
53.		Turbine Operator		
54.		Tyndal		
55.		Typist		
56.		Value House Attendant		
57.		Vehicle Helper (Transport)		
58.	PB-I	Warden		
59.		Welder Grade II		
60.		Wireman		
61.		Chief Gangman		
1.		Blacksmith Grade I	20,300 - 64,100	25,400 - 77,00
2.		Calxy Drill Driver		

Annexure - I
"Existing and Revised" Scales of Pay

Sl. No.	Pay Band No.	Category	Existing Scale of pay	Revised Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3.		Carpenter Grade I	20,300 - 64,100	25,400 - 77,00
4.		Carrier Mechanic Grade II		
5.		Compressor Driver		
6.		Crane Driver		
7.		Crane Driver - cum - Electrician		
8.		Driver Pwer House		
9.		Electrician Grade I		
10.		Fitter Grade I		
11.		Foreman Grade III		
12.		Imposer		
13.		Inspector of Records		
14.		Instrument Mechanic Grade II		
15.		Instrument Repairer		
16.		Instrument Repairer/Telephone		
17.		Jeep Driver		
18.		Job Clerk		
19.		Lineman		
20.		Lineman Driver		
21.		Lorry Driver		
22.		Mechineman Grade I		
23.		Maistry Grade II		
24.		Mechanic Grade II		
25.		Mixer Driver		
26.		Motor Cycle Messenger		
27.	PB-I	Painter		
28.		Road Roller Driver		
29.		Senior Proof Reader		
30.		Sergeant		
31.		Senior Assistant Operator		
32.		Senior Caulker & Revitter		
33.		Senior Fitter Slinger		
34.		Senior I.B. Warden		
35.		Senior Maistry Grade III		

Annexure - I
"Existing and Revised" Scales of Pay

Sl. No.	Pay Band No.	Category	Existing Scale of pay	Revised Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
36.		Senior Pump Driver	20,300 - 64,100	25,400 - 77,00
37.		Senior Telephone Operator		
38.		Senior Troller Guard		
39.		Senior Valve House Attendent		
40.		Senior Wireman		
41.		Shop Assistant		
42.		Switch Board Attendent (Non-Diploma Holder)		
43.		Syrang Grade II		
44.		Stores Custodian Grade II		
45.		Telephone Inspector Grade II		
46.	PB-I	Time Keeper Grade I		
47.		Tinsmith		
48.		Tool Keeper Grade I		
49.		Welder Grade I		
50.		Winch Driver		
1.		Assistant	21,100 - 67100	26,400 - 80,100
2.		Assistant-Cum-Steno Typist		
3.		Assistant Librarian		
4.		Assitant Sports Officer		
5.		Auditor		
6.		Carrier Mechanic Grade I		
7.		Carrier Foreman Grade I		
8.		Commercial Inspector		
9.		Construction Foreman		
10.		Draughtsman		
11.		Driver (Tractor Trailers of Heavy Vehicles)		
12.		Foreman Grade II		
13.		Head Sergeant		
14.		Inspector of Assessment		
15.		Instrument Mechanic Grade I		
16.		Junior Machine Operator		

Annexure - I
"Existing and Revised" Scales of Pay

Sl. No.	Pay Band No.	Category	Existing Scale of pay	Revised Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
17.		Laboratory Tradesman	21,100 - 67100	26,400 - 80,100
18.		Line Inspector		
19.		Loco Driver (Transport)		
20.		Maistry Grade I		
21.		Mechanic Grade I		
22.		Refractionist		
23.	PB-I	Senior Carpenter Grade I		
24.		Senior Grane Operator		
25.		Senior Electrician		
26.		Senior Fitter		
27.		Senior Foreman Grade III		
28.		Senior Lineman		
29.		Senior Maistry Grade II		
30.		Senior Mechanic Grade II		
31.		Senior Shop Assistant		
32.		Senior Switch Board Attendant		
33.		Senior Syrang Grade II		
34.		Senior Winch Driver		
35.		Senior Driver		
36.		Staff Nurse		
37.		Syrang Grade I		
38.		Technical Assistant		
39.		Telephone Inspector Grade I		
40.		Telephone Supervisor		
41.	PB-I	Teleprinter Mechanic Grade I		
42.		Winder		
43.		Personal Assistant		
44.		Stores Custodian Grade I		
45.		Tester Chemical		
1.	PB-I	Heavy Vehicle Driver (Workshop)	21,300 - 67800	26,600 - 80,800
2.		Pharmacist		

Annexure - I
"Existing and Revised" Scales of Pay

Sl. No.	Pay Band No.	Category	Existing Scale of pay	Revised Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.		Accounts Supervisor	36,400 - 1,15,700	45,500 - 1,38,700
2.		Administrative Supervisor/		
3.		Assistant Special Winder		
4.		Assistant Welfare Officer		
5.		Carrier Foremen Grade I		
6.		Driver / Heavy Vehicle		
7.		Foreman Grade I		
8.	PB-2A	Junior Chargeman		
9.		Junior Engineer Grade II		
10.		Librarian		
11.		Operator Water Treatment Plant		
12.		Photographer		
13.		Revenue Supervisor		
14.		Senior Construction Foreman		
15.		Senior Draughtsman		
16.		Senior Machine Operator		
17.		Stores Supervisor		
18.		Surveyor (Qualified)		
1.		Chargeman	36,700 - 1,16,200	45,900 - 1,39,200
2.		Head Draughtsman		
3.		Junior Chemist		
4.	PB-2A	Senior Pharmacist		
5.		Superintendent		
6.		Superintendent-cum-Steno		
7.		Superintendent-Medical Store		
8.		Superintendent-Nursing		
1.	PB-2	Assistant Press Superintendent	39,800 - 1,26,500	49,800 - 1,51,500
2.		Carrier Special Grade Foreman		
3.		Special Grade Foreman		
4.		Special Grade Foreman Driver		

பகுதி 9

1. **குறைந்தபட்ச பணப் பயன்**

அ. குறைந்த பட்ச பணப் பயன் ரூ.5,000/- ஆக இருக்க வேண்டும்.

ஆ. ஆண்டுயர்வு என்பது குறைந்தபட்சம் 5% ஆக இருக்க வேண்டும்.

2. சம்பள பொருத்தம்

7வது ஊதிய உயர்வு பரிந்துரையின் அடிப்படையில் குறைந்தபட்ச ஊதியமாக ரூ. 21,000/- என்ற விகிதத்தை கணக்கில் கொண்டு 1.12.2019ல் உள்ள அடிப்படை சம்பளத்தோடு 25சதவீத உயர்வு வேண்டும் என்ற அடிப்படையில் ஊதிய விகிதங்கள் இருக்கப்பட வேண்டும்.

பகுதி 10

3. சர்வீஸ் வெயிட்டேஜ்

7 ஆண்டுகள் வரை பணி புரிந்தவர்களுக்கு ஓராண்டு உயர்வு

14 ஆண்டுகள் வரை பணி புரிந்தவர்களுக்கு 2 ஆண்டு உயர்வு

21 ஆண்டுகள் வரை பணி புரிந்தவர்களுக்கு 3 ஆண்டு உயர்வு

28 ஆண்டும் அதற்கு மேலும் பணி புரிந்தவர்களுக்கு 4 ஆண்டு உயர்வுகள் வழங்கப்பட வேண்டும்.

டி.சி.எல்., ஒப்பந்த தொழிலாளர்கள் பணி காலத்தையும் சர்வீஸ் வெயிட்டேஜ்க்காக சேர்த்து கணக்கிட வேண்டும். மேலும் ஏற்கனவே பணிஓய்வு பெற்ற தொழிலாளிகளுக்கு தினக்கூலியாக பணியாற்றிய காலத்தில் 50 சதவீதமான காலத்தை நிரந்தரப் பணிக்காலமாக கொண்டு பணிக்கொடை வழங்கும் நடவடிக்கையை துரிதப்படுத்திட வேண்டும். இந்த உத்திரவை எழுத்தர்பிரிவு ஊழியர்களுக்கும் விரிவாக்கம் செய்திட வேண்டும்.

பகுதி 11

4. பஞ்சப்படி

1. மத்திய அரசு ஊழியர்களுக்கு வழங்குகின்ற பஞ்சப்படியை மின் வாரிய ஊழியர்களுக்கும் வழங்கிட வேண்டும்.

பகுதி 12

5. **வீட்டுவாடகைப்படி**

கிரேடு 1 (அ) சென்னை மற்றும் புறநகர் பகுதி, புதிய சம்பள விகிதத்தில் 40 சதவீதம் வழங்கிட வேண்டும்.

(ஆ) அனைத்து மாநகராட்சிகளுக்கும் அதை சுற்றியுள்ள பகுதிகளுக்கும் 30 சதவீதம் வழங்க வேண்டும்.

கிரேடு 2 நகராட்சி, டவுன் பஞ்சாயத்து, கிராமப் பஞ்சாயத்து பகுதிகளிலும் அதை சுற்றியுள்ள எல்லா பகுதிகளுக்கும் 20 சதவீதம் வழங்க வேண்டும்.

கிரேடு 3 மலைவாழ் பகுதிகளுக்கு 30 சதவீதம் வழங்க வேண்டும்.

பகுதி 13

6. **நகர ஈட்டுப்படி**

நகர ஈட்டுப்படி இரட்டிப்பாக அளிக்க வேண்டும்.

பகுதி 14

7. **அலவன்சுகள்.**

ஏற்கனவே வழங்கி வந்த அலவன்சுகள், சிறப்பூதியங்கள் இரட்டிப்பாக்கவும் புதிய அலவன்சுகளையும் சில பகுதிகளுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும்.

1. ஹில் அலவன்ஸ்
2. எல்.சி.ஏ.,
3. பிராஜக்ட் அலவன்ஸ்

   (அ) குடியிருப்பு கிடைக்கும் முன்னர்

   (ஆ) குடியிருப்பு கிடைத்த பின்னர்
4. பிராஜக்ட் சிறப்பு ஊதியம்
5. இன்வெஸ்டிகேஷன் அலவன்ஸ்
6. வின்டர் அலவன்ஸ் இது வருடத்தில் 3 மாதம் வழங்குவதை 6 மாதமாக விரிபடுத்தி வழங்கப்பட வேண்டும். எனெனில் சீதோஷன நிலை தொடர்ந்து மாறி வருகிறது.
7. டி.சி., டி.எல்.சி., பி.எல்.சி.சி. சிறப்பூதியம்

8. தெர்மல் அலவன்ஸ்

9. தெர்மல் இன்சென்டிவ் போனஸ்

10. ஹைட்ரோ அலவன்ஸ்

11. சிறப்பு பராமரிப்பு பிரிவு அலுவன்ஸ்

12. விஜிலன்ஸ் பிரிவு ஊழியர்களுக்கு, APTS பிரிவு ஊழியர்களுக்கு சிறப்பு ஊதியம் வழங்கப்பட வேண்டும்.

1. **அ)** ஹாட்லைன் மற்றும் பொது கட்டுமான வட்டத்தில் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கும் சிறப்பு ஊதியம் என்பது 40% சதவீதம் உயர்த்தப்பட வேண்டும்.

ஆ) லைன்ஸ் பிரிவு ஊழியர்களுக்கு ஸ்பெஷல் பே (Special Pay) வழங்கப் படவேண்டும்.

இ) ஹாட்லைன் பிரிவில் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கு ஹாட்லைன் பயிற்சி அளிக்கப்பட வேண்டும்.

2. 1) இது தவிர தற்போது பெற்று வரும் கீழ்காணும் அலவன்சுகள் மற்றும் சிறப்பூதியங்களில் தேவைப்படும் மாற்றங்கள்.

அ) மாநில அரசு அறிவித்துள்ள மருத்துவ காப்பீட்டு திட்டத்தை போல மின்வாரியத்தில் தனியான காப்பீடு திட்டத்தை அமுல்படுத்திட வேண்டும்.

ஆ) மருத்துவ அலவன்ஸ் மாதம் ரூ.1000க்கு உயர்த்தப்பட வேண்டும். ரிவைஸ்டு ஆப்ஷன் தேவைப்படுவோர் மீண்டும் ஒரு முறை ஆப்ஷன் அளிக்க வாய்ப்பு வழங்கிட வேண்டும்.

இ) மருத்துவ செலவு திரும்ப பெறும் திட்டத்தில் மின் வாரிய ஊழியர்களுக்கு புதியதாக அமைய உள்ள ஊதிய உயர்வில் உள்ள அடிப்படை சம்பளத்தை முழுமையாக பெறும் வகையில் மாற்றியமைக்கப்பட வேண்டும்.

2) உதவி பொறியாளர், இளநிலை பொறியாளர், அசசர், மஸ்தூர், கள உதவியாளர், கம்பியாளர், வணிக உதவியாளர், வணிக ஆய்வாளர், கணக்கீட்டு ஆய்வாளர், வருவாய் மேலாளர், மின்பாதை ஆய்வாளர் முகவர், சிறப்பு நிலை முகவர் போன்றோர்களுக்கு வாகன அலவன்சாக மாதம் ரூ.2000 வழங்கப்பட வேண்டும்.

3. வாஷிங் அலவன்ஸ் ரூ.200/- என்பதை ரூ.500/- ஆக உயர்த்த வேண்டும். இரவு நேர முறைப்பணியாளர்களுக்கு ரூ. 100/- ஆக உயர்த்த வேண்டும்.

4. கணக்கீட்டு பிரிவில் பணியாற்றும் கணக்கீட்டாளர், கணக்கீட்டு ஆய்வாளர், வருவாய் மேற்பார்வையாளர் ஆகியோர்களுக்கு இப்போது கொடுக்கும் அலவன்ஸை இரட்டிப்பாக்கி தர வேண்டும்.

5. வருவாய் மேற்பார்வையாளர்களுக்கு கேஷ் கஸ்டடி அலவன்ஸ் ரூ.500/- தரப்பட வேண்டும்.

6. புதிய சம்பள விகிதத்தின் அடிப்படையில் பயணப்படி (T.A.) மற்றும் இதர அலவன்சுகள் உயர்த்திட வேண்டும். வாரியப் பணிக்காக ஊழியர்கள் மேற்கொள்ளப்படும் அனைத்து நாட்களுக்குமான பயணப்பட்டியலை எவ்வித குறைப்பும் இன்றி அனுமதிக்க வேண்டும்.

7. தையல் கூலியை ரூ.550லிருந்து ரூ.1000 ஆக உயர்த்திட வேண்டும்.

8. பகுதி நேர பணியாளர்களுக்கும் சீருடை வழங்கப்பட வேண்டும், சிறப்பு பராமரிப்பு ஊழியர்களுக்கும், சிவில் பிரிவில் உள்ளவர்களுக்கும் சீருடை வழங்கப்பட வேண்டும். களப்பிரிவு ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்படும் சீருடையின் நிறம் மாற்றப்பட வேண்டும்.

9. மாற்றுத் திறனாளிக்கு கொடுக்கப்படும் அலவன்ஸ் ரூபாய் 3,500/- ஆக உயர்த்தப்பட வேண்டும். மாற்றுத் திறனாளி தொழிலாளர்களுக்கு தகுதி அடிப்படையில் அனைத்து உள்முக தேர்விலும் வாய்ப்பு அளிக்க வேண்டும்.

10. மின்வாரிய ஊழியர்களின் ஈமச் சடங்கிற்காக அளிக்கப்படும் தொகை ரூ. 10,000/-ம் எவ்வித நிபந்தனை இல்லாமல் உயர்த்தி இலவசமாக ஒப்பந்த ஊழியர், பகுதிநேர ஊழியர் உள்ளிட்ட அனைவருக்கும் வழங்கிட வேண்டும்.

    இறந்த பணியாளர்களின், அதிகாரிகளின் நேரடி வாரிசுகளுக்கு உடனடியாக DCRG தொகையிலிருந்து ரூ. 50,000 உடனடியாக வழங்கப்பட வேண்டும்.

11. இரட்டிப்பு ஊதியத்திற்கு (Double Wages) விதிக்கப்படும் நிபந்தனைகள் அனைத்தும் அகற்றப்பட வேண்டும்.

12. ரயில் பயணத்தின் போது தக்கல் (Takkal) முறையில் முன்பதிவு செய்யும் போது தக்கல் தொகையையும் வழங்க வேண்டும்.

PROPOSAL FOR ALLOWANCES ON FLAT RATE

Sl. No	Description	Proposal Rate Rs.
1.	Vehicle Allowance	2500 P.M.
2.	Night Shift Allowance	100 Per day
3.	Washing Allowance	500 P.M.
4.	**Stores Keeper Allowance:**	
	Stores Custodian IIGrade	400 P.M.
	Stores Custodian I Grade	500 P.M.
	Stores Supervisor	550 P.M.
5.	**Assessment allowance**	
	Assessor	250 P.M.
	Inspector of Assessment	400 P.M.
5A.	R.S. Cash Custody Allowance	500 P.M.
6.	**Allowance to Legal Cell Staff in Board Office**	
	Secretariat Branch:	
	Junior Assistant	200 P.M.
	Assistant	250 P.M.
7.	**Hill Allowance**	
	(20% of Basic Pay (minimum Rs. 2000/-)	2000 p.m.
8.	**Winter Allowance**	
	(November to February - 4 months only)	
	From 1000 to 1499m (5% of Basic Pay subject	
	to the minimum of Rs 1000/-)	1000 P.M.
	1500m and above (10% of Basic Pay subject	
	to the minimum of Rs. 2000/-)	2000 P.M.
9.	Conveyance Allowance for Blind and Orthopedic	500 P.M.
10.	Medical Allowance	1000 P.M.
11.	Remote Hydro Allowance (10% of Basic Pay)	
12.	Thermal Allowace (Existing Amount is Double)	

PROPOSAL FOR SPECIAL PAYS ON FLAT RATE BASIS

Sl. No	Description	Proposal Rate Rs.
1.	Shift Operator Special Pay	300 P.M.
2.	Junior Chemist / JEII Grade/Supervisor (Thermal)	300 P.M.
	Special Pay to Duffadars in Head Quarters Office	400 P.M.
3.	Special Pay to Record Clerks of BOSB/Adm.Br. (Xerox Work)	150 P.M.
4.	Special Pay to Office Helper of Top Level Officers at BOSB	300 P.M.
5.	Welding Special Pay to eligible Welders	300 P.M
6.	TTC Instructor's Special Pay	500 P.M.
7.	Cable Jointing Special Pay	300 P.M.
8.	Typewriting and Steno Special Pay	250 P.M
9.	Pharmacist Special Pay	500 P.M.
10.	Resident Manager/New Delhi Special Pay	200 P.M.

PROPOSAL FOR HYDRO AND WIND FARM ALLOWANCES

Sl. No	Description	Revised Rate	
		Upto Rs. 48200	48200 & above
1.	Upto and inclusive of 300 m MSL	1000	1500
2.	Above 301 m MSL	1500	2000

பகுதி 15

மின் வாரிய ஊழியர்கள் பெற்று வரும் அட்வான்சுகளில் தேவைப்படும் மாற்றங்கள்

1. மின்சார வாரியத்தில் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ள அனைத்து இரு சக்கர மற்றும் நான்கு சக்கர வாகனத்தின் முழு விலையையும் கடனாக வழங்க வேண்டும். வாகன அட்வான்ஸ் கேட்கும் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் அட்வான்ஸ் வழங்க வேண்டும்.

2. அனைத்து பிரிவு ஊழியர்களுக்கும், கார் வாங்க முழுத்தொகையும் எவ்வித நிபந்தனையுமின்றி அளிக்க வேண்டும்.

3. திருமணத்திற்கான அட்வான்ஸ் தற்போது ரூ.25,000/-, ரூ.50,000/- என்றுள்ளதை இரு பாலருக்கும் (மகன், மகள்) ரூ.2,00,000/- என்று உயர்த்த வேண்டும். விண்ணப்பித்த உடனே முழுத் தொகையும் வழங்க வேண்டும்.

4. <u>பண்டிகை முன்பணம்</u>

   மின்வாரிய ஊழியர்களுக்கு பண்டிகை முன்பணமாக வழங்கும் ரூபாய் 10,000/-ஐ ரூ 20,000/- ஆக உயர்த்தி தர வேண்டும்.

5. மின்வாரிய ஊழியர்களுக்கு வீடுகட்ட கொடுக்கும் கடன் தொகையினை ரூபாய் 25,00,000/- த்திலிருந்து 40,00,000/- ஆக உயர்த்திட வேண்டும். அதற்காக வசூலிக்கும் வட்டி 6 சதவீதமாக இருக்க வேண்டும்.

   மின் வாரிய ஊழியர்களின் சொந்த குடியிருப்பு ஏற்பாடுகளை ஊக்குவிக்கும் வகையில் மனை வாங்க, கட்டடங்கள் கட்ட, கட்டிய வீட்டை வாங்க, ஏற்கனவே உள்ள வீட்டை புதுப்பிக்க, விரிவாக்கம் செய்ய 6% குறைந்த வட்டியில் கடன் அளிக்க வேண்டும்.

6. <u>சுற்றுலா பயணச் சலுகை (LTC)</u>

   அ) மின்வாரிய ஊழியர்களுக்கு சுற்றுலா பயணச் சலுகை என்பது அவர்கள் பணி புரியும் இடத்திலிருந்து இந்தியா முழுவதும் செல்லும் வகையில் அனுமதி அளிக்க வேண்டும்.

   ஆ) இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை இப்பயணச் சலுகை அனுமதிக்க வேண்டும்.

   இ) சுற்றுலாப்பயணச் சலுகையை பயன்படுத்தாதவர்களுக்கு 2 ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை ரூ.10,000/- வழங்க வேண்டும்.

ஈ) சுற்றுலா பயணத்திற்கு விமானத்தையும் பயன்படுத்தும் சலுகையை அளிக்க வேண்டும்.

7. மின்வாரிய ஊழியர்கள் பணி ஓய்வு பெறும் போது அவரை கௌரவிக்கின்ற வகையில் அளிக்கும் சால்வைக்கு நிர்ணயிக்கப்பட்ட தொகை ரூபாய் 300/-ஐ ரூ. 500/- ஆக உயர்த்த வேண்டும். அத்துடன் ரூபாய் 1000/-ம் மதிப்பில் நினைவுப்பரிசு வழங்கப்பட வேண்டும். பணி ஓய்வு பாராட்டு விழா ரூ. 3000/-ம் செலவில் வாரியமே செய்திடல் வேண்டும்.

8. **கல்விக் கடன்**

அனைத்து மின் வாரிய ஊழியர்களின் இரண்டு குழந்தைகளுக்கு பட்டயம், பட்டம், மருத்துவம் உள்ளிட்ட அனைத்து விதமான கல்விக்கும் கல்விக் கடன் அளிக்க வேண்டும்.

9. வாரிய பணியாளர்களுக்கு, கல்விக் கடன், வாகனக் கடன், வீடுகட்ட கடன் உள்ளிட்ட அனைத்து கடன்களையும் பெறுவதற்கு தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்சம் 6 வருடம் சர்வீஸ் இருக்க வேண்டும் என்ற நிபந்தனை மூன்று வருடமாக குறைக்கப்பட வேண்டும்.

பகுதி 16

புதிய அலவன்சுகள் மற்றும் சலுகைகளுக்கான கோரிக்கைகள்

1. மின்சார அலவன்ஸ்

தமிழ்நாடு மின் வாரியத்தில் பணியாற்றும் மஸ்தூர் முதல் தலைமை பொறியாளர் வரை அனைவருக்கும் மாதம் 300 யூனிட்டுக்கான தொகை மின்சார அலவன்சாக வழங்க வேண்டும். 300 யூனிட்டுக்கான தொகையை, அவ்வப்போது உயர்த்தப்படும் கட்டண உயர்வின் அடிப்படையில் தொகையை மாத ஊதியத்தோடு சேர்த்து வழங்க வேண்டும்.

மின்வாரிய ஊழியர்களுக்கு இலவச மின்சாரம்

மின் வாரியத்தில் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கு சிறப்பு முன்னுரிமை அடிப்படையில் ஒரு விவசாய இலவச மின் இணைப்பு வழங்க அனுமதி அளிக்க வேண்டும்.

2. **ரிஸ்க் அலவன்ஸ்**

அனைத்து கள பிரிவு ஊழியர்கள் மற்றும் பொறியாளர்கள் இரண்டாம் நிலை உதவி பொறியாளர்கள், உட்பட அனைவருக்கும் ரூ.500/- ரிஸ்க் அலவன்சாக வழங்கப்பட வேண்டும்.

3. லோகோ டிரைவர், புல்டோசர் டிரைவர்கள் மற்றும் அப்பணியில் இணைந்த ஊழியர்கள் பாக்கெட் அலவன்ஸ் ரூ.100. தினப்படியாக வழங்கப்பட வேண்டும்.

4. சிறப்பு பராமரிப்பு, மற்றும் மின்மாற்றி Repair Bay, Power Transformer பராமரிப்பு, டிரான்ஸ்பார்மர் எரக்ஷன் உள்ளிட்ட ஆயில் பணியில் ஈடுபடும் ஊழியர்களுக்கு ஆயில் அலவன்சாக ரூ.1000/- தரப்பட வேண்டும்.

டி.எல்.சி. பிரிவில் சர்வே பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கு ரெயின் கோர்ட் மற்றும் கம்ப்பூட் வழங்கப்பட வேண்டும்.

5. கல்வி அலவன்ஸ் என்ற வகையில் பள்ளிக்கு செல்லும் குழந்தைகளுக்கு ரூ.300/- கல்லுாரிகளுக்கு செல்லும் மாணவ மாணவிகளுக்கு ரூ.500/- மாதம் ஒன்றுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும். அத்துடன் 10 மற்றும் 12ம் வகுப்பில் முதல் மூன்று இடங்களில் அதிக மதிப்பெண் பெரும் மின்வாரிய ஊழியர்களின் குழந்தைகளுக்கு பரிசுகள் வழங்கப்பட வேண்டும். அவர்களுக்கு மேல் படிப்பிற்கான கல்விக் கட்டணத்தை மின்வாரியமே ஏற்றுக் கொள்ள வேண்டும்.

6. கெமிக்கல் பிரிவில் பணியாற்றும் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் 10 சதம் கெமிக்கல் அலவன்ஸ் வழங்க வேண்டும்.

7. தெர்மல் நிலையங்கள் மற்றும் அனைத்து மின்நிலையங்களில் பணியாற்றும் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் துாசு அலவன்ஸ் தினப்படியாக ரூ. 50/- வழங்கப்பட வேண்டும்.

8. புனல் மின் நிலையங்களில் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கு பூச்சி அலவன்ஸ் ரூ. 50/- தினப்படியாக வழங்க வேண்டும்.

9. நீலகிரி மற்றும் காடம்பாறை (உடுமலை மின்விநியோக வட்டம்) போன்ற மலைப்பகுதிகளில் பணியாற்றும் மின்விநியோக வட்ட ஊழியர்களுக்கும் அதே மாவட்டத்தில் உள்ள புனல் மின் உற்பத்தி வட்டத்தில் வழங்குவது போல் (Hydro Allowance, ILCA Remote Hydro Allowance) பகிர்மான ஊக்கத் தொகையாக (Distribution Incentive) 20 சதவீதம் வழங்கிட வேண்டும். கொடைக்கானல் பகுதியையும் சேர்க்க வேண்டும். அனைத்து அனல், புனல் மின்நிலையங்களில் பணியாற்றுபவர்களுக்கு இன்செண்டிவ் வழங்கிட வேண்டும்.

10. களப்பிரிவு ஊழியர்கள் பணி நேரத்திற்கு கூடுதலாக பணி செய்ய நேரிட்டால் அந்த காலத்திற்கு ஓவர் டைம் வழங்க வேண்டும்.

11. பகுதி நேர படிப்பிற்கு மனு செய்கின்ற தகுதி உள்ள அனைத்து பிரிவு ஊழியர்களுக்கும் நிபந்தனை ஏதுமின்றி அனுமதி அளிக்க வேண்டும்.

12. ஆக்ச்சுவல் எக்ஸ்பென்ஷக்கான செலவுக்கான தொகை ரூ. 50/- ஆக உயர்த்தி அளித்திட வேண்டும்.

13. பணி ஓய்வு பெற்ற, இறந்து விட்ட மின்வாரிய ஊழியர்களின் பெண் குழந்தை, விதவைகள், கணவனால் கைவிடப்பட்டவர்கள், திருமணம் ஆகாத மகள்களுக்கு குடும்ப ஓய்வூதியம் தமிழக அரசின் உத்திரவுப்படி விரைவில் கிடைத்திட உத்திரவு வழங்க வேண்டும்.

14. இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை அனைத்து பதவிகளுக்கும் சீனியாரிட்டி பட்டியல் வெளியிடப்பட வேண்டும்.

பகுதி 17

பெண் ஊழியர்கள்

1. பெண்கள் பணியாற்றும் இடங்களில் அவர்களுக்கான தனியான ஓய்வறை, கழிவறை வசதிகள் செய்து தரப்பட வேண்டும்.

2. பணியிடங்களில் பெண்களை பாலியல் துன்புறுத்தலுக்கு உட்படுத்துவது சம்பந்தமாக உச்சநீதிமன்ற விசாகா தீர்ப்பின் அடிப்படையில் விசாரித்து நடவடிக்கை எடுக்க வட்ட வாரியான குழுக்களை அமைக்க வேண்டும். அதில் தொழிற் சங்க பிரதிநிதிகளுக்கும் இடமளிக்க வேண்டும். அக்குழு முழுசுதந்திரமாக செயல்பட அனுமதித்திட வேண்டும்.

3. கணிசமான பெண்கள் பணியாற்றும் அனைத்து அலுவலகங்களிலும் குழந்தைகள் காப்பகம் அமைத்து தர வேண்டும்.

4. ஊனமுற்ற மற்றும் மருத்துவ சிகிச்சை பெற்று வரும் கணக்கீட்டாளர் மற்றும் கணக்கீட்டாளர் 2ம்நிலையில் உள்ளவர்கள் விருப்பம் தெரிவித்தால் அவர்கள் அனைவரையும் இளநிலை உதவியாளர்களாகவும், தட்டச்சர்களாகவும் பதவி மாற்றம் செய்து தர வேண்டும். 40 வயது என்ற வரம்பை நீக்க வேண்டும்.

5. குடும்ப கட்டுப்பாடு செய்யும் பெண்களின் கணவர்களுக்கு தற்போது வழங்கப்படும் சிறப்பு விடுப்பு ஏழு நாட்களுக்கு பதிலாக 15 நாட்களாக உயர்த்த வேண்டும்.

6. பெண்களுக்கு முதிர்வின் காரணமாக கர்ப்பப்பை அகற்றுவதற்கு 1 மாதம் சம்பளத்துடன் கூடிய விடுப்பு அளிக்க வேண்டும்.

பகுதி 18

சேவை நிபந்தனைகள்

பணிக் காலத்தில் ஏற்படும் அனைத்து விபத்துக்களுக்கும் கீழ்க்கண்ட வகையில் விபத்து உதவி வழங்க வேண்டும்.

1. நஷ்ட ஈடு முழுவதுமாக அளிக்க வேண்டும். விபத்தில் காயமடையும் ஊழியர்களுக்கும் மற்றும் உடல் நிலை பாதிப்பு ஏற்படும் ஊழியர்களுக்கும் அனைத்து மருத்துவ செலவுகளையும் வாரியமே ஏற்க வேண்டும்.
2. சிகிச்சை முடிந்து பணியேற்கும் வரை உள்ள காலத்தையும் பணிக்காலமாக கணக்கிட்டு முழு ஊதியத்தையும் அளிக்க வேண்டும்.
3. பணியின்போது விபத்து ஏற்பட்டு இறந்தால் நிரந்தர ஊழியர், ஒப்பந்த தொழிலாளர் மற்றும் பகுதிநேர ஊழியர் உட்பட அனைவருக்கும் நிபந்தனையற்ற முறையில் வாரிசுக்கு வேலை அளிக்க வேண்டும்.
4. ஒப்பந்த ஊழியர்கள் விபத்தில் இறந்தால் குறைந்தது 10 லட்சம் அல்லது வேலையாள் இழப்பீட்டு சட்டத்தின்படி வழங்கும் தொகை இதில் எது அதிகமோ அதை வழங்க வேண்டும்.

பகுதி 19

சீருடை

மின்வாரியத்தில் பணியாற்றும் களப் பிரிவு ஊழியர்கள், பகுதி நேர ஊழியர்கள் அனைவருக்கும் ஒரு வருடத்தில் நான்கு ஜோடிகள் (*SET*) சீருடை, காலணி (ஷூக்கள்) வழங்கப்பட வேண்டும். இப்போதுள்ள காக்கி நிறம் என்பது மாற்றப்பட வேண்டும். பெண்களுக்கு ஜாக்கெட் பிட் என்பது ஒரு மீட்டர் வழங்கப்பட வேண்டும். சிறப்பு பராமரிப்பு பிரிவில் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கு அவர்களின் பிரத்தியேகமான பணி நிலைமையை கணக்கில் கொண்டு சீருடை வழங்கப்பட வேண்டும். அனல் மற்றும் புனல் மின்நிலயங்களில் பணியாற்றும் ஊழியர்களுக்கு தனியான நிறம், தரமான சீருடை வழங்கப்பட வேண்டும்.

பாதுகாப்பு சாதனங்கள்

மின் வாரிய களப் பிரிவு ஊழியர்கள் அனைவருக்கும் பாதுகாப்பு சாதனங்களாக டெஸ்டர், கட்டிங் பிளேயர், ரப்பர் கையுறை, பெல்ட் ரோப், லேடர்கள், எர்த் ராடு, டார்ச் லைட், ரெயின் கோர்ட்டு, கம்பூட் ஹெல்மட் ஆகிய அனைத்தையும் தரமானதாக வழங்கிட வேண்டும். மலை பகுதி ஊழியர்களுக்கு கம்பளி ஆடை வழங்க வேண்டும். விபத்துக்களை தடுக்கின்ற வகையில் பாதுகாப்பு பயிற்சி

அளிப்பதை உத்திரவாதப்படுத்திட வேண்டும். தரமான தளவாட பொருட்களை வழங்கப்பட வேண்டும். கற்காரை கம்பங்களை ஏற்கனவே உள்ளது போல ஆர்.ஈ.சி டிசைன் அடிப்படையில் மின்வாரியமே தயாரிக்க வேண்டும். களப்பிரிவு மற்றும் துணை மின்நிலையங்களில் பயன்படுத்துவதற்கு நவீன தொழிற் நுட்ப கருவிகளை வழங்கிட வேண்டும்.

எழுது பொருள் வழங்கல்

- ★ பேனா, ரீபிள், கார்பன், வெள்ளைத்தாள் மற்றும் அனைத்து எழுதுபொருட்களையும் தடையின்றி வழங்கிட வேண்டும். கம்ப்யூட்டருக்கான பேப்பர்கள் வழங்க வேண்டும், ரூபாய் நோட்டு எண்ணும் கருவி, கள்ள நோட்டு கண்டுபிடிக்கும் கருவி வழங்க வேண்டும்.
- ★ மின் வாரிய ஊழியர்களுக்கு பாதுகாப்பு சாதனங்களும், எழுது பொருளும் வழங்க வேண்டும் என்ற வாரிய உத்தரவை கறாராக அமல்படுத்த வேண்டும்.

கேண்டீன் வசதி

அனல், புனல், மத்திய அலுவலகங்கள், கோட்ட அலுவலகங்கள், தொழிற்கூடங்கள், அச்சகம், போன்றவைகள் இயங்கும் இடங்களில் கேண்டீன் வசதிகள் செய்து தரப்பட வேண்டும். இக்கேண்டீன்களுக்கு மானியம் அளித்து சலுகை விலையில் தரமான உணவு வகைகளை வழங்கும் பொறுப்பை வாரியமே ஏற்க வேண்டும்.

மின்வாரிய குடியிருப்புகள் மற்றும் தங்கும் விடுதிகள்

1. அனல், புனல் மற்றும் துணை மின் நிலையங்களில் பணியாற்றுபவர்கள் அனைவருக்கும் தேவையான குடியிருப்புகளை அருகாமையில் அமைத்து தர வேண்டும். இப்பகுதிகளில் ஏற்கனவே உள்ள குடியிருப்புகள் அனைத்தையும் முறையாக பராமரிக்க வேண்டும். காலியாக உள்ள குடியிருப்புகளை மின்வாரிய ஊழியர்களுக்கு வழங்க வேண்டும். தார் ரோடு வசதிகள், பேருந்து வசதிகள் ஆகியவை ஏற்பத்தி தர வேண்டும்.
2. பைகாரா, பார்சன்வேலி, மசினகுடி, குந்தா, கொடைக்கானல் போன்ற உற்பத்தி வட்டங்களில் சுற்றுலா தளங்கள் உள்ளதை போல குற்றாலத்திலும் தங்கும் விடுதி அமைத்து குறைந்த கட்டணத்தில் மின்வாரிய ஊழியர்களுக்கு அளிக்க வேண்டும்.

பகுதி 20

பொறியியல் மற்றும் மருத்துவ கல்லூரிகள்.

மின் வாரிய ஊழியர்களின் பிள்ளைகளுக்கென தனியாக பாலிடெக்னிக், பொறியியல் மருத்துவ கல்லூரியை உடனடியாக துவங்க வேண்டும். இதற்காக தேவைப்படும் மூலதனத்தை வாரியமே ஏற்க வேண்டும். மின்வாரிய ஊழியர்களின் குழந்தைகளுக்கு, மின்வாரியத்தில் காலிப்பணியிடங்களை நிரப்பு தேர்வு செய்யும் போது அவர்களது கல்வித்தகுதிக்கேற்ப முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டு, வேலைக்கான உத்திரவுகள் வழங்கப்பட வேண்டும்.

பகுதி 21

இட ஒதுக்கீட்டை அமல்படுத்துதல்

மாநில அரசு அளித்துள்ள தாழ்த்தப்பட்ட பழங்குடி, மிகவும் பிற்படுத்தப்பட்ட இட ஒதுக்கீடுகளை முழுவதும் மின் வாரியத்தில் முறையாக அமல்படுத்த வேண்டும். சிறுபான்மையினருக்கான 7 சதவீத இட ஒதுக்கீட்டையும் அமல்படுத்திட வேண்டும்.

பதவி உயர்வில் இடஒதுக்கீட்டிற்காக அரசு ஆணை 91ஐ முழுமையாக அமல்படுத்த வேண்டும்.

அருந்ததியர்களுக்கு 3 சதவீதமும், மாற்று திறனாளிகளுக்கு 3 சதவீதமும், உள் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட வேண்டும்.

பகுதி 22

மின் வாரிய அலுவலகங்கள் அனைத்தும் சொந்த கட்டடத்தில் இயங்குகின்ற வகையில் கட்டடங்கள் கட்டப்பட வேண்டும். அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழிற் சங்கங்கள் அனைத்திற்கும் உரிய முறையில் இடவசதி அளிக்க வேண்டும்.

அனைத்து அலுவலகங்களுக்கும் காவலர்கள் நியமிக்கப்பட வேண்டும்.

பகுதி 23

ஒரே நிறுவனத்தில் இரு வகையான பென்ஷன் திட்டம் என்பதை கைவிடும் வகையில் புதிய பென்ஷன் திட்டத்தை அமல்படுத்தாமல் பழைய திட்டமே அனைவருக்கும் தொடர்ந்து அமலாக்கிட வேண்டும்.

தற்போது சி.பி.எஸ்-ல் பிடித்தம் செய்யப்படும் தொகையினை பொது வருங்கால வைப்பு நிதி கணக்கில் வைக்க வேண்டும்.

கிராஜிட்டி கணக்கிட 15/30 என்பதை மாற்றி பணிக்கொடை சட்டம் 1972-ன்படி 15/26 என்று மாற்றி அமைத்திட வேண்டும்.

1.12.2019 முதல் பெற வேண்டிய புதிய ஊதிய விகிதத்திற்கான ஆலோசனைகள்

Mazdoor
Extg. Scale of Pay
Rs. 16,200 - 51,500

Extg	Now Prop	Increased Pay %
16,200 - Pay 2,754 - 17% D.A 18,954	16,200 - Pay 4,100 - 25% increse 20,300 20,300 - New Basic Pay 3,451 - 17% D.A. 23,751	23,751 - New (-)18,954 - Extg. 4,797 - Increased 4,797 / 18,9547 x 100=25.30 %

New Scale of Pay
Rs. 20,300 - 61,500

Helper
Extg.Scale of Pay
Rs. 18,800 - 59,900

Extg	Now Prop	Increased Pay %
18,800 - Pay 3,196 - 17% D.A 21,996	18,800 - Pay 4,700 - 25% increse 23,500 23,500 - New Basic Pay 3,995 - 17% D.A. 27,495	27,495 - New (-)21,996 - Extg. 5,499 - Increased 5,499 / 21,996 x 100 = 25 %

New Scale of Pay
Rs. 23,500 - 71,900

Wireman / Assr / JA
Extg. Scale of Pay
Rs. 19,500 - 62,000

Extg	Now Prop	Increased Pay %
19,500 - Pay 3,015 - 17% D.A 22,815	19,500 - Pay 4,900 - 25% increse 24,400 24,400 - New Basic Pay 4,144 - 17% D.A. 28,544	28,544 - New (-)22,815 - Extg. 5,729 - Increased 5,729 / 22,815 x 100=25.11 %

New Scale of Pay
Rs. 24,400 - 74,00

1.12.2019 முதல் பெற வேண்டிய புதிய ஊதிய விகிதத்திற்கான ஆலோசனைகள்

Line Man equal category
Scale of Pay
Rs. 20,300 - 64,100

Extg			Now Prop			Increased Pay %		
20,300	-	Pay	20,300	-	Pay	29,718	-	New
3,451	-	17% D.A	5,100	-	25% increse	(-)23,751	-	Extg.
23,751			25,400			5,967	-	Increased
			25,400	-	New Basic Pay	5,967 / 23,751		x 100=25.12 %
			4,318	-	17% D.A.			
			29,718					

New Scale of Pay
Rs. 25,400 - 77,000

Line Inspector /I.A/C.I/T.A/Asst
Extg. Scale of Pay
Rs. 21,100 - 67,100

Extg			Now Prop			Increased Pay %		
21,100	-	Pay	21,100	-	Pay	30,888	-	New
3,587	-	17% D.A	5,300	-	25% increse	(-)24,684	-	Extg.
24,687			26,400			6,201	-	Increased
			26,400	-	New Basic Pay	6,201 / 24,684		x100 =25.11%
			4,488	-	17% D.A.			
			30,888					

New Scale of Pay
Rs. 26,400 - 80,100

Heavy vichle Driver
Scale of Pay
Rs. 21,300 - 67,800

Extg			Now Prop			Increased Pay %		
21,300	-	Pay	21,300	-	Pay	31,122	-	New
3,621	-	17% D.A	5,300	-	25% increse	(-)24,921	-	Extg.
24,921			26,600			6,201	-	Increased
			26,600	-	New Basic Pay	6,201 / 24,921		x100=24.88%
			4,522	-	17% D.A.			
			31,122					

New Scale of Pay
Rs. 26,600 - 80,800

1.12.2019 முதல் பெற வேண்டிய புதிய ஊதிய விகிதத்திற்கான ஆலோசனைகள்

Foreman Ist Grade / AS/ADMS/JEII/RS
Scale of Pay
Rs. 36,400 - 1,15,700

Extg	**Now Prop**	**Increased Pay %**
36,400 - Pay	36,400 - Pay	53,235 - New
6,188 - 17% D.A	9,100 - 25% increse	(-)42,588 - Extg.
42,588	45,500	10,647 - Increased
	45,500 - New Basic Pay	$\frac{10,647}{42,588}$ x 100 = 25 %
	7,735 - 17% D.A.	
	53,235	

New Scale of Pay
Rs. 45,500 - 1,38,700

Head Draghtsman / Junior Chemist
Extg. Scale of Pay
Rs. 36,700 - 1,16,200

Extg	**Now Prop**	**Increased Pay %**
36,700 - Pay	36,700 - Pay	53,703 - New
6,239 - 17% D.A	9,200 - 25% increse	(-)42,939 - Extg.
42,939	45,900	10,764 - Increased
	45,900 - New Basic Pay	$\frac{10,764}{42,939}$ x100 =25.06%
	7,803 - 17% D.A.	
	53,703	

New Scale of Pay
Rs. 45,900 - 1,39,200

Special Grade Foreman / Driver
Scale of Pay
Rs. 39,800 - 1,26,500

Extg	**Now Prop**	**Increased Pay %**
39,800 - Pay	39,800 - Pay	58,266 - New
6,766 - 17% D.A	10,000 - 25% increse	(-)46,566 - Extg.
46,566	49,800	11,700 - Increased
	49,800 - New Basic Pay	$\frac{11,700}{46,526}$ x100=25.12 %
	8,466 - 17% D.A.	
	58,266	

New Scale of Pay
Rs. 49,800 - 1,51,500

TAMILNADU POWER ENGINEERS' ORGANISATION

Regd. No. 2998/CNI Affiliated to COTEE&EEFI

To Dated : 29/06/2021

Hon'ble SENTHIL BALAJI

Minister for Electricity, Prohibition and Excise
Tamil Nadu Government,
Chennai 600 009.

The Chairman & Managing Director

TANGEDCO
144, Anna Salai,
Chennai 600 002

and

- **JMD**
- **JMD (Finance)**
- **Director/ Finance/TANGEDCO**
- **Director / Generation/TANGEDCO**
- **Director / Distribution/TANGEDCO**
- **Director / TANTRANSCO**
- **Secretary, /TANGEDCO**
- **Chief Engineer / Personnel,/TANGEDCO**
- **Chief Financial Controller / General/TANGEDCO**

Sir,

Sub :- **Tamil Nadu Power Engineers Organisation- Wage Revision Proposal and Other Allowances effect from 01-12-2019 in respect of Engineers and officers from Technical Assistant to Chief Engineers Regarding.**

Our union namely "Tamil Nadu Power Engineers Organisation" representing the Engineers and Officers of various categories in all disciplines from the initial level category of Technical Assistant, middle level of categories of Junior Engineer II grade, Junior Engineer I Grade, Assistant Engineer and

Assistant Executive Engineer and higher level categories namely Executive Engineer, Superintending Engineer, Chief Engineer and all officers is presenting the Charter of Demands for revisions of scales of pay and allowances. (including certain new allowances and concessions)

2. Our demands include for the Officers in the Accounts, Internal Audit, Administrative cadre Officers and also the Officers in the Administration and Secretariat Branches of the Board.

3. We are proposing new wage-structure in respect of all Engineers and Officers of the Board with effect from 01-12-2019.

4. It is to be pertinently pointed out that we are reserving rights on these demands to revision and further to include certain demands in which decisions to be taken based on One man commission Recommendations of the Tamil Nadu State Government on par with Central Government pay scale structure .

5. In the last wage revision settlement our Organisation was one of the union signed on the settlement, so we request that our Organisation may be included in the list of negotiating unions so that our participation can be ensured in the discussions to be conducted with the Committee appointed by the Board in this regard.

Thanking you,

Yours faithfully,

(K. ARULSELVAN)
General Secretary/TNPEO

CHARTER OF DEMANDS ON BEHALF OF

TAMIL NADU POWER ENGINEERS' ORGANISATION [TNPEO]

Demand for negotiations on the revision of Scales of Pay, Allowances and other Concessions with effect from 01/12/2019 in respsect of Engineers at all levels, Administrative and Accounts officers in TANGEDCO.

PART - 1

l. Power Board with a single organisational structure with state government ownership and control:

The Engineers and the Employees of the Electricity industry is in a the firm view that the Electricity Supply Act 1948 was a time tested legislation one that has enabled to the growth and developments of the Electrical Power Supply Industry, We have a very strong reservations against working of the Electricity Act 2003, as it has miserably failed to address the core issues of the Power Sector such as the need to reduce the cost of electricity supply, consumer satisfaction, rural electrification with un-interrupted power supply and the necessity for electricity service to serve for a national obligation. The Act has not even facilitated the reduction of the subsidy burden on the state Government as it merely shifts the nature and content of the subsidy component.

2. Considering the importance of uninterrupted power supply as an essential input for economic development, there is a distinct advantage in integrating the activities within a single organizational structure which comprises of Generation, Transmission and Distribution. It is a sheer mockery and ridicule, has provisions of the Electricity Act 2003 aims at un-bundling, which not only allows freedom to private market forces, but also bestow interconnected activities on the big private investors with all freedom so as to cash in on the open access system, in many cases.

3. Public ownership and control is desirable as electricity supply falls as a utility service and its control should not be left to the mercy of the market forces. The above facts along with enormous experience gained by us, in this regard have amply corroborated the views and desire of the power engineers and employees. The efficient and effective Tamil Nadu Electricity Board should be retained as in the form of the present structure it-self, as the past experiences in some of the other states, where Electricity Act 2003 was made operational have resulted in total disarray, dereliction of service by the private parties and desertion from they obligation in the field of distribution of electricity in some states.

4. We therefore suggest and request the State Government of Tamil Nadu and the TNEB to see that in the light of the commitment made by the central Government to review the Electricity Act 2003 on the concers expressed by the State Government, in the past occassions.

"AN AMENDMENT TO ALLOW THE DESIROUS STATE GOVERNMENTS TO ENACT THEIR OWN LAW TO RETAIN THE RESPECTIVE STATE ELECTRICITY BOARDS IN THE PRESENT STRUCTURE ITSELF WITH THE PUBLIC OWNERSHIP" be urgently may bethought of as a concreat measure.

PART - 2

Imperative action and needs for urgent filling up of vacant posts:

1. The TNEB has a stupendous task of ensuring better service to nearly 3 Crore of consumers with 1,75,730 Kilo meters of HT Lines and 6,27,723Kilo meters of LT lines with 2416 Sub stations 3.96 Lakhs Transformers etc., in three areas of Generation, Transmission and Distribution with the increase of 6 to 7 lakhs consumers every year and at the same time an alarming facts authoritatively furnished by the TNEB recently, there are more number higher level post like Directors, Chief Engineer and Superintending Engineers and middle level post like Executive Engineers posts are vacant, thereby speaking out nearly 31 percent of sanctioned posts are still vacant for a long time.

2. We urge and demand that the wage -revisions is inexorably linked to filling up of the following vacant pertaining to engineers at levels and this initial aspect must be part and parcel of the wage-revision.

Sl No	Categories	Post Sanction	Vacant
1	Technical Assistant/Elecmt.	2925	1338
2	Junior Engineer/Elect. II Gr	3234	929
3	Assistant Engineer/Junior Engineer Elec.	6068	772
4	Assistant Exe. Engineer/Elec.	2460	323
5	Technical Assistant/Mech	208	60
6	Junior Engineer/Mech. II Gr.-	124	21
7	Assistant Engineer/Junior Engineer-Mech	724	159
8	Assistant Exe. Engineer/Mech	360	14
9	Junior Engineer/Civil II Gr	16	13
10	Assistant Engineer/Junior Engineer Civil	379	216
11	Assistant Exe. Engineer/Civil	316	54

3. Apart from the Vacant posts in respect of the Engineers categories, and more particularly 1147 AE/JE I Grade, and 1338 posts of Technical Assistant are vacant in initial level categories.

4. In the above circumstances, along with the decisions with the union the revision of wages for engineers and officers, we urge the Board to fill up the initial level vacant posts like Technical Assistant and Assistant Engineer by Internal selection as well as Direct recruitment regularly every year with out compromise.

PART - 3

*** Firstly the initial Proposal for Revision of Pay Scales in engineering categories such as Technical Assistant coming under the Workmen categories and the time scales of pay along with other categories of employees are given below:**

S.No.	Pay Bay Band	Category	Existing Scale +GP	Consider as Govt. Scale of pay+GP
1.	PB-1	Technical Assistant	19500-62000	24,400-74,000

Revision of Scales of Pay in respect of Officers, namely Engineers, Accounts and Administrative Officers coming under Class I and Class II

Pay Bay Band	Categories	Existing Scale +GP	Proposed Scale of Pay +GP
PB-1	1. Technical Assistant and Equal categorys	21,100-67,100	26,400 - 59,400
PB-2a	1. Junior Engineer Gr II and Equal categorys	36,400 - 1,15,700	45,500 - 59,400
PB-2	1. Assistant Audit Officer 2. Assistant Engineer 3. Junior Engineer I G 4. Private Secretary 5. Section Officer	39,800 - 1,26,500	49,800 - 1,51,500
PB-3	1. Assessment Officer 2. Asst. Accounts Officer 3. Asst. Administrative Officer 4. Assistant Personnel Officer 5. Chief Head Draughtsman 6. Industrial Relations Officer 7. Labour Welfare Officer 8. Stores Officer	56,300-1,78,000	70,400 - 91,000
PB-3	1. Assistant Executive Engineer 2. Medical Officer 3. Senior Chemist	58,200 - 1,84,300	72,800 - 95,000
PB-3	1. Accounts Officer 2. Administrative Officer 3. Chief Stores Officer 4. Internal Audit Officer	58,500 - 1,85,800	73,200 - 95,600
PB-3	1. Deputy Chief chemist 2. Deputy Chief Internal Audit Officer 3. Deputy Financial Controller 4. Executive Engineer, 5. Personnel Officer 6. Senior Administrative Officer 7. Stores Controller 8. Under Secretary	60,600 - 1,91,800	75,800 - 99,000
PB-4	1. Chief Internal Audit Officer 2. Chief Medical Officer 3. Deputy Secretary 4. Finance Controller 5. Senior Personnel Officer 6. Superintending Engineer	1,25,200 - 2,19,800	1,56,500 - 2,04,200
PB-4	1. Chief Engineer 2. Chief Financial Controller,	1,27,400 - 2,23,300	1,59,300 - 2,07,900

PART-5

* On 1.12.2019 with basic pay and increase 25% for New basic pay.

* Annual Increment shall be 5% in the revised basic pay

* The existing procedure for allowing selection grade on completion of 9 years of service shall be modified as 7 years. Similarly spl Gr as 14 years instead existing 20 years

* Consider Two annual increment for promotion.

* Stoppage of incentive increment for ME passed Engineers to be contiuued

* Necessary alternative arrangements for night time O&M activities and avoid Night time CUG communication for regular O & M Engineers by creating FOC Centre with an Assistant Engineers.

* Old pension scheme to be implemented for all employees and engineers including those who were are joined after 1.4.2003.

õ Now we aware about the theft of energy are huge loss to the board. The action taken by the board to form squads with ex-servicemen is not enough and hence we suggest to sanction the post such as AE/IE rules for better performance for each division and New AEE post may be created to monitor the theft cases and also to monitor the safety pre-condition tobe followed to our accidents to workmen.

* To form C&I section in all division and revoke all supresed C & I Sub Divisions.

* AE Maintanance post must be created all 110 KV SS.

* Technical Assistant post must be created to all Section office with seprate computer provision.

õ The maintenance of rent free quarters in all areas of TNEB were very poor due to shortage of funds and negligence of same while allocating budget which leads the quarters un-occupied thereby financial loss to the board. So we urge the board to sanction sufficient fund to maintain the quarters in Thermal/Hydro station.

õ New posts have been sanctioned for the on going projects with certain limitations. All the posts are to be filled up immediately to ensure the quantum/quality of work. Further there are no office accommodations and amenities such as canteen,

transport etc which leads to much difficulty to the field engineers. Hence we request that the basic amenities are to be arranged immediately.

*** Provide man power for otherthan workload area O&M works and permite Chit agreement for Contract works.**

*** provision under conduct regulation 8A shall be scrapped since it is against human rights and natural justice.**

Part-6

TIME BOUND PROMOTION

To avoid the stagnation of promotion Time Bound Promotion shall be given for each and every 4 years service to all categories without any limitations which certains promotion aveue

PART- 7

SERVICE WEIGHTAGE:

Service Weightage benefits shall be given to the employees as given below

1. For up to 7 years of service	-	1 Increment
2. For up to 14 years of service	-	2 Increments
3. For up to 21 years of service	-	3 Increments
4. For up to 28 years of service and above	-	4 Increments

PART-8

DEARNESS ALLOWANCE

Dearness Allowance should be followed on par with based on the Central Government formula.

PART-9

HRA

There is a need for immediate change in the existing HRA scheme like central government employees to reduce the disparity between the rates obtaining at present and the rapid increase of house rent all over the state.

According to the population in cities and other area's are to be classified into three categories. This mode of approach may tends to match the reality of getting housing accommodation, so that we propose the following rates below

i.	Population above 50 lakhs (class A)	-	40 % of revised pay
ii.	Population between 20 lakhs to 50 lakhs (class B)	-	30 % of revised pay
iii.	Population between 20 lakhs (class C)	-	20 % of revised pay
iv.	For Hydro/Remote and Hill areas	-	30 % of revised pay

PART - 10

CCA

As in the case of CCA may be granted as below taking into account the population criterion. The cost of living for the essential commodities for daily usage shall also be considered. Accordingly, we propose the following CCA rates:

i)	Population above 50 lakhs (A Class)	-	20% of Revised Pay
ii)	Population between 20 to 50 lakhs (B Class)	-	15% of Revised Pay
iii)	Population below 20 lakhs (C Class)	-	10% of Revised Pay

PART - 11

RISK ALLOWANCE

Risk allowance shall be paid to the engineers who are exposed to continuous risk. In case of electricity works the risk is inherent and continues in the occupation itself with adverse effects on health. In consideration to the quantum of risk and extreme working conditions, the risk allowance shall be paid to TNEB Engineers as follows:

* **Rs 1500/-shall be paid to the engineers irrespective of catagories**
* **Rs 1500/-shall be paid to the engineers those who are getting the Basic pay Rs.76,300 /- above.**
* **Special risk allowance shall be paid to Field Engineers based on the work nature and resposblity ie, for Assistant Engineers/Junior Engineers working in distribution/generation circles shall be paid 10% basic pay as a special risk allowance.**

PART - 12

SHIFT OPERATORS SPECIAL PAY

* **To have uniformity and reasonableness, all shall be paid 3% of revised basic pay.**

PART - 13

THERMAL ALLOWANCE

- **The engineers and officers of thermal stations are working in a dusty environment and invariably their health condition is adversely affected. Therefore**

  The Revised Basic pay Below Rs.76,300/- 3% to all shall be paid.

PART - 14

THERMAL INCENTIVE

In the present power crisis scenario, the PLF of Thermal Station places a vital role hence the quantum of Thermal incentive shall be raised and paid in double of the present rate in view of motivating the engineers and officers of Thermal Stations.

Thermal incentive Bonus of one month salaryshall be paid while achiving maximum generation,less than that proposanate pay shall be paid.

PART - 15

CAVERN ALLOWANCE

This may be continued and paid with salary to the engineers and officers without any delay/ restrictions.

PART - 16

REMOTE HYDRO ALLOWANCE

As per vide (per) FB TANGEDCO Proceedings No-26 dt 3 rd May 2012 the remote hydro allowance cum performance incentive for the following categories shall be revised as under.

Category	Existing	Proposed
I	20% of Basic pay+GP	20% to all categories.
II	15% of Basic pay+GP	
III	10% of Basic pay+GP	
IV	Nil	

PART - 17

HYDRO AND WIND FARM ALLOWANCE

* **To have uniformity among hydro and wind form employees, 3% of the revised basic pay shall be paid as hydro allowance and the existing method shall be dispensed with.**

PART - 18

ISOLATED LOCALITY COMPENSATION ALLOWANCE (ILCA)

* **Existing ILCA shall be increased 100%.**

PART - 19

WINTER ALLOWANCE

Winter Allowance shall be paid from November to February

õ **From 1000 to 1499 m-5% of the Revised Basic pay with out limitation**

õ **From 1500 m and above 10 % of the Revised Basic pay with out limitation**

PART - 20

HANDICAPPED ALLOWANCE

õ **In order to encourage the physically challenged Engineers and officers and for their well being, 5% of the revised basic pay shall be paid as handicapped allowance to the disabled Engineers and officers.**

PART-21

EDUCATION ALLOWANCE TO THE PARENTS OF PHYSICALLY /MENTALLY CHALLENGED CHILDREN

This allowance shall be paid at the rate of Rs.1000/- pm for the all Engineers and Officers Children and at the rate of Rs. 3000/- pm for all physically /mentally challenged children are undergoing studies in special /general school.

PART-22

TRAVELLING ALLOWANCE

- **The rates adopted by TNEB at present is far below the standard of living and costliness of the cities. Therefore the rates are to be revised suitably, so as to meet the minimum requirements of the employees staying outside from the headquarters. We propose the rates as per the annexure enclosed.**
- **The classification of the employees of the Board under the new Pay Structure for determining the Traveling Allowance shall be as shown below:**

Grade	Classification of Employees
I (a)	Chairman, Members, ADGP/Vigilance, Secretary/TNEB and employees drawing Basic Pay of Rs.1,63,300/- and above.
I (b)	Employees drawing Basic Pay of Rs.50,000/- and above but below Rs.1,63,300/-
II	Employees drawing Basic Pay below Rs.50,000/-

GRADES		ELIGIBILITY
Grade—I		
1a)	Chairman, Members, ADGP/ Vigilance, Secretary/TNEB and employees drawing Basic Pay of Rs.1,63,300/- or more.	Air or Air-conditioned First Class by Rail.
b)	Employees drawing Basic Pay of Rs.50,000/- and below Rs.1,63,300/- per the choice.	i) Air Journey /First Class or Air-conditioned Rail journey as
Grade-II		
	Employees drawing grade pay below Rs.50,000/-	First Class / Air conditioned Rail journey. As the airfares are very less compare with Ist Class / IInd A/C in Train Air fare may be given to all depends our need

Lumpsum Grant payable under Transfer Traveling Allowance:
Shall be increased in double as shown below:-

Sl. No.	Grade	Transfer between station at a distance beyond 8 kms but below 60 kms.		Transfer between station at a distance beyond 60 kms.	
		Existing	Revised	Existing	Revised
		Rs.	Rs	Rs.	Rs.
1	I	900	1800	1800	3600
2	II	675	1350	1425	1950

Revised rates of Daily Allowance:

Grade	Revised Pay Range	Daily Allowance	
		Existing	Revised
		Rs.	Rs.
I(a)	Employees drawing Basic pay of Rs. 1,63,300/- & Above	200	500
I(b)	Employees drawing Basic Pay of Rs. 46,500/- & above but below Rs. 8,699/-	150	400
II	Employees drawing Basic Pay below Rs. 46,500/-	100	300

Revised rates of Boarding and Lodging Charges:

(i) For stay in New Delhi,Chennai and all other State Headquarters

Sl. No.	Grade	Hotel		Guest House	Private
		Lodging	Boarding		
1	Grade I (a)	Reimbursement of Three Star Hotels subject to a maximum of Rs. 3000 per day	1500	2500	2500
2	Grade I (b)	2000	1000	1500	1500
3	Grade II	1000	1000	1000	1000

(ii) For stay in other places within and outside the State including Union Territories

Sl. No.	Grade	Hotel		Guest House	Private
		Lodging	Boarding		
1	Grade I (a)	Reimbursement of Three Star Hotels subject to a maximum of Rs. 3000 per day	1500	1000	2000
2	Grade I (b)	1500	1000	500	1500
3	Grade II	1000	750	400	1000

TERMINAL CHARGES

For journey between residence,place of hault or work and Railway station or Bus Terminal or Air port,the actual expenses shall be paid in full.

INCIDENCIAL CHARGES

The incidencial charges shall be paid in full at the rate of Daily Allowance to compensate the expenses on portage etc.

LMPSUM GRANT PAYABLE UNDER TRANSFER TRAVELLING ALLOWANCE

Shall be increased as shown below

Sl No.	Grade	Transfer Between station at a distance beyond 8 Kms. but below 60 Kms		Transfer Between station at a distance beyond 60 Kms	
		Existing	Revised	Existing	Revised
		Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
1	I	900	3000	1800	8000
2	II	675	2500	1425	6000
3	III	450	2000	975	5000

FIXED TRAVELLING ALLOWANCE

The existing montly celling of Travelling Allowance(excluding Bus fare/Train fare) shall be increased in Double

MILEAGE ALLOWANCE

The existing rate of Rs.8/- per km for the journey performed by car andRs4/- per km for journey performedby motorcycle/scooter/ moped shall be revised as Rs.15/per km and Rs.10/- per km respectively.

PART-23

DOUBLE WAGES

The benefit of double wages for attending shift duties on National / Festival Holidays shall also be extended to AE/JE Ist Grade and AEE.

The office working hours in TANGEDCO is differ from office to office it should be uniform.

Second and 4th saturday off should be allowed to all employees.

PART - 24

MATERNITY LEAVE

The grant of maternity leave to the women Engineers and officers shall be modified for 270 days and these period should be accounted as service period for all benefits.

PART - 25

VEHICLE ADVANCE

The entire cost of the vehicle shall be sanctioned to the Engineers and officers those who apply for Vehicle Advance.

PART - 26

CONVEYANCE / FUEL ALLOWANCE

The work nature of the field Engineers involves movement to different sites especially in O & M areas are spending more money towards

Transport/ fuel charges. Considering the fact fuel charges or conveyance allowance shall be paid to the field Engineers/Officers as per the choice in lump sum of Rs.2000/- per month .

PART - 27

MOBILE PHONE ALLOWANCE

In the present stringent work norms, the field Engineers spend much amount for communication (mobile phone charges) for day to day works, break down works This creates displeasure among Engineers and they are to be paid reasonably for the calls made from their cell phone towards official works. Therefore an amount of Rs.1000 per month for all the field Engineers shall be paid also it should be extended to All AE/JEs in Thermal station and Hydro stations.

PART - 28

ADDITIONAL CHARGE ALLOWANCE

We feel that the Engineers and officers who look after additional charge are to be paid suitably. At present 20% basic pay has been paid as Additional Charge Allowance. This shall be modified and the Additional Charge Allowance to be paid as 50 % basic pay for full period till the termination of Additional Charge arrangement. During the Additional Charge period, the traveling allowance shall also be admitted without ceiling limits. Pay claming proposl submission time is allowed to 60 days.

PART - 29

MEDICAL ALLOWANCE

* **The medical expenses paid by the employees currently are in the increasing trend and therefore they are to be compensated to some more extent as follows:**

- New scheme of cash less treatment for any disease shall be introduced for TANGEDCO Employees, irrespective of categorie
- Rs.500 per month shall be paid as Medical Allowance to all the employees.

  It shall be renamed as Medical Compensatory Allowance so as to bring it under Non-taxable head.
- The existing medical reimbursement (MRI) Scheme shall be modified and the amount of reimbursement shall be increased to 100% of the revised scale of pay.
- The option for getting MRI shall be extended to all employees.

PART - 30

EARNED LEAVE SURRENDER

The encashment of surrender of earned leave at the time of retirement of an Engineers and officers shall be increased from 240 days to 300 days as per State Government. The encashment of earned leave in each calendar year shall be increased from 15 days to 30 days for the better utilization of human resources.

PART - 31

DISTURBANCE COMPENSATORY ALLOWANCE

An amount of 30% of revised basic pay subject to a maximum of Rs.10,000/- may be granted as disturbance compensatory allowance in case of Engineers those who are administratively transferred during the academic year.

PART - 33

ACCIDENTAL AID

The medical expenses of the Engineer who met with an accident while duty shall be fully borne by the Board. The treatment period shall be considered as duty period and salary. Paid in full.

PART - 34

FESTIVAL ADVANCE

The festival advance shall be increased from 10,000 to 25,000 with a monthly deduction of Rs.2,500/- comprising 10 installments.

PART - 35

NIGHT SHIFT ALLOWANCE

The Night Shift Allowance shall be paid Rs.100 per night shift duty for all the Engineers attending night shift.

PART - 36

MARRIAGE ADVANCE

The gender-wise differentiation in granting marriage advance shall be dispensed with and Rs.3,00,000/- may be granted as marriage advance in respect of all categories and the amount shall be recovered in 100 equal installments applicable without interest.

PART - 37

EDUCATIONAL LOAN

The method of granting interest free educational loan for Class III and IV employees shall also be extended for Class I & II Officers.

PART - 38

HOUSE BUILDING ADVANCE

The Existing quantum HBA shall be continued on par with state Government. If an officer wishes to avail HBA second time to construct or to purchase another building in other area shall be permitted.

PART - 39

LEAVE TRAVEL CONCESSION

1. **The leave travel concession shall be permitted for All India Tour with out any limitation of kilo meters once in 2 years for the actual expenses .Those who are willing to avail LTC shall be permitted to travel by flight also.**

or

Rs.10,000/- shall be granted as lump sum payment for the employees those who are not willing to perform LTC Tour for the particular block of 2 years.

PART - 40

HIGHER STUDIES INCREMENT

- **Two Incentive Increments shall be granted to the employees those who have passed MBA. So as to enhance the performance of the Engineers and Officers**

PART - 41

OTHER BENEFITS AND ALLOWANCES

- **Seniorty list has to be prepared for all Engineers and to be given to avaoil such huge formalities and limitations time and promotion shall be intruduced every years without delay.**
- **However Filling up of vaccancies during promotion/request transfers seniority should be maintained with out any deviation further transfer policy should be stricly followed with out any political intervension.**
- **The ratio among engineers in the cadre of Diploma/non-diploma, AE internal/external, AEE – AE/JEs are to be followed without compromise.**
- **Periorty should be given for employees Childrens in direct requirements.**
- **While preparing panel/court case judgments the existing ratios should be followed stricly.**
- **For Engineers and officials those who are not provided with departmental rent free quarters the electricity cost towards 200 units amount shall be paid as Electricity special officer should be**

appointed in all working areas.

- **New Engineering and Medical Colleges may be opened by TNEB on its own management for the welfare of TNEB employees. allowance.**
- **The employees those who are willing to study part time diploma and degree courses shall be permitted to study without any conditions.**
- **Canteen facility shall be provided to all the Thermal, Hydro, Gas Turbine Power Stations, Circle and regional offices with subsidiary price of food.**
- **Rain coats, Shoes and Safety equipment shall be given to all the Engineers.**
- **^ssistant Executive Engineer(Civil) and Junior Engineer II Gr./ Civil, TA (Civil) posts shall be created newly to avoid stagnation of promotion in civil department.**
- **For keeping the statistical records of the section offices and to maintaining the records meticulously one number Laptop shall be provided to all Assistant Engineers/Junior Engineers.**
- **For each Distribution Division Offices one Assistant Engineer shall newly be created they shall be posted as AE/Computer has to look after Computer maintenance and Computer related works.**
- **The legal heir of the employee those who posses BE degree in First class are absorbed as Technical Assistant on compassionate grounds. This method shall be modified and the legal heir shall be appointed as AE/Trainee as was done earlier.**

- **Safety rules shall be strictly implemented to avoid fatal accidents also a special officer should be appointed in all working areas.**
- **e-procurement system may be introduced to get competetive price.**
- **Speed up the implementation of ERP/SAP already purchased by TANGEDCO in orded to maintain employee data base, transferemcy in purchage of power, coal and all other equipments / Meterials, Fund/Butget control & reconsilation and other Administrative rules & Technical rules and regulations.**

Revision of Scales of Pay in respect of Officers, namely Engineers, Accounts and Administrative Officers coming under Class I and Class II

BASIC	GRADE PAY	119% DA 01.12.15	50% HIKE	NEW BASIC PAY ON 01.12.15	6% DA ON 01.12.15	NEW PAY ON 01.12.2015	OLD PAY ON 01.12.15	WAGE HIKE	NEW SCALE OF PAY
10100	5100	18088	16644	49932	2995.92	52927.92	33288	19639.92	50000-2500-62500-3150-78250-3900-97750
15700	5400	25109	23104.5	69313.5	4158.81	73472.31	46209	27263.31	73500-3700-92000-4600-115000-5750-143750
15700	6100	25942	23871	71613	4296.78	75909.78	47742	28167.78	75900-3800-94900-4750-118650-5950-148400
15700	6200	26061	23980.5	71941.5	4316.49	76257.99	47961	28296.99	76300-3900-95800-4800-119800-6000-149800
15700	7000	27013	24856.5	74569.5	4474.17	79043.67	49713	29330.67	79000-4000-99000-4950-123750-6200-154750
38200	8700	55811	51355.5	154066.5	9243.99	163310.49	102711	60599.49	163300-8150-204050-10200-255050-12750-318800
38200	9500	56763	52231.5	156694.5	9401.67	166096.17	104463	61633.17	166100-8300-207600-10400-259600-13000-324600

வெளியீடு

தமிழ்நாடு மின்ஊழியர் மத்திய அமைப்பு

தமிழ்நாடு பவர் இன்ஜினியர்ஸ் ஆர்கனைசேஷன்

27, மசூதி தெரு, சேப்பாக்கம், சென்னை 5.